



2. คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนค่าเฉลี่ยรายด้านพบว่า มี 3 ด้านอยู่ในระดับมาก ได้แก่ สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ จังหวะชีวิตที่มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว และความเป็นประโยชน์ต่อสังคม ส่วนด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของตนเอง ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น และสิทธิส่วนบุคคล อยู่ในระดับปานกลาง

3. วัฒนธรรมองค์การของพยาบาลวิชาชีพทั้ง 3 ลักษณะคือลักษณะสร้างสรรค์ ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยลักษณะสร้างสรรค์มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานมากที่สุด

ผลการวิจัยครั้งนี้ สามารถใช้เป็นข้อเสนอแนะสำหรับผู้บริหารในการพิจารณาหาแนวทางและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การให้มีลักษณะสร้างสรรค์มากยิ่งขึ้นต่อไป ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรในองค์การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีกำลังใจในการปฏิบัติงานในองค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น.