

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	การพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยพายัพ
ผู้เขียน	นายธนิต สุนันตา
ปริญญา	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดการ)
อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ	รองศาสตราจารย์ประทีป จันทร์คง

### บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยพายัพ จังหวัดเชียงใหม่ ระบบประกอบด้วย 5 ส่วนย่อยได้แก่ ระบบรับสมัคร ระบบบริหารข้อมูลบุคลากร ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ระบบบริหารข้อมูลพื้นฐาน ระบบการลา ระบบได้ถูกพัฒนาขึ้นในรูปแบบเว็บเบสเพื่อรองรับการทำงานผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

โดยใช้โปรแกรมออรากิล 9i เป็นเครื่องมือในการจัดการฐานข้อมูล และโปรแกรมภาษาเอเอสพีคอดเน็ตในส่วนของการพัฒนาในการติดต่อกับผู้ใช้

การพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยพายัพ ได้ทำการทดลองระบบกับข้อมูลจำลองและได้ประเมินผลการใช้งานและความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบโดยใช้แบบสอบถามกับกลุ่มตัวอย่างจำนวน 26 คน ผลการประเมินพบว่าผู้ใช้งานระบบมีความพึงพอใจต่อระบบโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีและสามารถเชื่อมต่อกับระบบงานอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต