

ผลการวิจัย

ในการวิจัยเพื่อประเมินผลโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 ครั้งนี้ คณะผู้วิจัยได้พยายามที่จะวิเคราะห์ และสรุปผลออกมาตามที่ได้อ้างไว้ในวัตถุประสงค์ของการวิจัย จากข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ หลังจากได้แล้่วคณะผู้วิจัยได้กำหนดรูปแบบของการวิเคราะห์และการเสนอผลออกมา 5 ประการ คือ

- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979
- ทักษะคิดและความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979
- การปฏิบัติและการดำเนินงานตามโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979
- ปัญหาอุปสรรคและข้อขัดข้องในการดำเนินงาน
- ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ

คณะผู้ดำเนินการวิจัย ได้มีการเก็บข้อมูลด้วยวิธีการ 3 วิธี คือ การสำรวจเอกสาร การเก็บข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์ และการเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม ดังมีรายละเอียดดังนี้

1. การสำรวจจากเอกสาร

คณะผู้วิจัย ได้ทำการสำรวจเอกสารของสภาคริสตจักรในประเทศไทย ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 คือ

- 1.1. เอกสารโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979
- 1.2. เอกสารโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 ฉบับแก้ไขครั้งที่ 1 ปี ค.ศ. 1986
- 1.3. รายงานการประเมินผลโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 ฉบับวันจันทร์ที่ 19 สิงหาคม 1985
- 1.4. เอกสารของหน่วยงานศึกษาวิชาการ สภาคริสตจักรในประเทศไทย
- 1.5. เอกสารในรายงานการประชุมสมัชชาสภาคริสตจักรในประเทศไทย ครั้งที่ 16 - 20 (ปี ค.ศ. 1980 - 1990)
- 1.6. เอกสารของสำนักบริหารคริสตจักรในประเทศไทย
- 1.7. เอกสารของคริสตจักรภาค บางภาค
- 1.8. เอกสารของคริสตจักรประจำตำบล บางคริสตจักร

2. การเก็บข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์

คณะผู้วิจัยได้เดินทางไปเก็บข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์ ด้วยการจัดทีมไปสัมภาษณ์คณาภิบาล และเจ้าหน้าที่ของคริสตจักรประจำตำบล ใน 50 คริสตจักร ณ ที่ตั้งของคริสตจักรประจำตำบลที่อยู่ในแต่ละภูมิภาคทั่วประเทศ และได้สัมภาษณ์เจ้าหน้าที่คริสตจักรภาค ใน 13 คริสตจักรภาค โดยกระจายไปทุกภูมิภาคทั่วประเทศด้วยเช่นกัน

นอกจากนี้ยังได้จัดทีมไปสัมภาษณ์ อดีตประธานสภาคริสตจักรในประเทศไทยที่เป็นผู้ริเริ่มโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 อดีตประธานสภาคริสตจักรในประเทศไทยที่เป็นผู้บริหารโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 ผู้อำนวยการหน่วยงานคณาภิบาลสภาคริสตจักรในประเทศไทย ปลัดสำนักเลขาธิการสภาคริสตจักรในประเทศไทย และเจ้าหน้าที่สภาคริสตจักรในประเทศไทย ทุกท่าน ในชุดปัจจุบัน (ค.ศ. 1991-1994) อีกด้วย

3. การเก็บข้อมูลจากแบบสอบถาม

คณะผู้วิจัยได้จัดทำแบบสอบถามโดยจัดส่งแบบสอบถาม และรับแบบสอบถามกลับทางไปรษณีย์ โดยแบ่งเป็น 2 ประเภทคือ

3.1 ระดับคริสตจักรประจำตำบล มี 2 ลักษณะ

- ที่มีคณาภิบาล อยู่ในโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979
- ที่มีคณาภิบาล แต่ไม่เข้าอยู่ในโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979

คณะผู้วิจัย ได้ส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์ ไปยังคริสตจักรประจำตำบลทุกคริสตจักร ที่มีคณาภิบาลหรือรักษาการคณาภิบาล และได้รับแบบสอบถามกลับมาก็คิดเป็นร้อยละ 33.69 ของคริสตจักรทั้งหมด โดยเป็นแบบสอบถามที่ได้รับกลับมาจากคริสตจักรที่มีคณาภิบาล หรือรักษาการคณาภิบาลในโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 คัดเป็นร้อยละ 66.66 ของคริสตจักรที่มีคณาภิบาลหรือรักษาการคณาภิบาล ที่อยู่ในโครงการฯ

3.2 ระดับคริสตจักรภาค

คณะผู้วิจัยได้ส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์ ไปยังคริสตจักรภาคทุกคริสตจักรภาค และได้รับแบบสอบถามกลับมาจากเจ้าหน้าที่คริสตจักรภาค คัดเป็นร้อยละ 70.59 ของจำนวนภาคทั้งหมด

สรุปข้อมูลพื้นฐานทั่วไปจากแบบสอบถาม

ระดับคริสตจักรประจำตำบล

1. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้กรอกแบบสอบถาม

ผู้กรอกแบบสอบถามเกือบทั้งหมดเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 90.3 มีอายุระหว่าง 31 - 40 ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 41.9 รองลงมา มีอายุมากกว่า 51 ปี และต่ำกว่า 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 19.4 ตามลำดับ ส่วนใหญ่สมรสแล้วคิดเป็นร้อยละ 79.3 (ดูตารางที่ 1 - 3)

ในด้านสมาชิกภาพของผู้กรอกแบบสอบถามในคริสตจักรแล้ว ส่วนใหญ่เป็นสมาชิกสมบูรณ์ของคริสตจักรตั้งแต่เริ่มต้นระหว่าง 11-20 ปี คิดเป็นร้อยละ 35.5 รองลงมา อยู่ระหว่าง 21 - 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.3 สำหรับสมาชิกภาพในคริสตจักรปัจจุบัน(ปี 1991)แล้ว ส่วนใหญ่เป็นสมาชิกสมบูรณ์ต่ำกว่า 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 48.5 รองลงมาคือ มากกว่า 41 ปี คิดเป็นร้อยละ 25.8 ผู้กรอกแบบสอบถามมีตำแหน่งในคริสตจักรเป็นศิษยาภิบาลมากที่สุด ร้อยละ 33.3 รองลงมาเป็นประธานคริสตจักรคิดเป็นร้อยละ 26.9 ที่เหลือเป็นรักษาการศิษยาภิบาลตามโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 และรักษาการศิษยาภิบาล ที่มีได้อยู่ในโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 คิดเป็นร้อยละ 20.4 และ 10.8 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4 - 6)

ด้านการศึกษา ผู้กรอกแบบสอบถาม มีการศึกษาในวุฒิสามัญ ในระดับ ม.1 - ม.6 มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 40.2 รองลงมาอยู่ในระดับ ป.4 - ป.7 และ ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 21.7 และ 19.6 ตามลำดับ ในด้านวุฒิทางศาสนศาสตร์นั้น ส่วนใหญ่ได้รับประกาศนียบัตรจากโรงเรียนอบรมพระคัมภีร์ หรือศูนย์ศึกษาคริสเตียนบริการต่าง ๆ คิดเป็นร้อยละ 45.1 รองลงมาได้รับปริญญาตรีศาสนศาสตร์ และอเนุปริญญาศาสนศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 17.1 และ 15.9 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 7 - 8)

ด้านอาชีพและฐานะทางเศรษฐกิจของผู้กรอกแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีอาชีพหรืองานประจำเป็นศิษยาภิบาล คิดเป็นร้อยละ 64.5 รองลงมาเป็นเกษตรกร และรับจ้าง คิดเป็นร้อยละ 15.1 และ 8.6 ตามลำดับ โดยมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนอยู่ระหว่าง 2,001 - 4,000 บาท มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 46.2 รองลงมา มีรายได้ต่ำกว่า 2,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 23.1 (ดูตารางที่ 9 - 10)

2. ข้อมูลเกี่ยวกับคริสตจักรประจำตำบลโดยทั่วไป

สภาพคริสตจักรประจำตำบลของผู้กรอกแบบสอบถาม คริสตจักรส่วนใหญ่ที่ตั้งอยู่ในชนบท คิดเป็นร้อยละ 47.8 รองลงมาเป็นคริสตจักรในเมือง และอยู่ในเขตชนบททุรกันดาร คิดเป็นร้อยละ 23.9 และ 17.4 ตามลำดับ คริสตจักรดังกล่าวมีอายุเริ่มตั้งแต่ก่อตั้งถึงปัจจุบัน ส่วนใหญ่มีอายุมากกว่า 61 ปี คิดเป็นร้อยละ 31.2 รองลงมาอยู่ระหว่าง 21 - 40 ปี และต่ำกว่า 20 ปี คิดเป็นร้อยละ 30.1 และ 26.9 ตามลำดับ มีสมาชิกของคริสตจักรในปัจจุบัน มากกว่า 200 คน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 31.2 รองลงมา มีสมาชิกระหว่าง 51 - 100 คน และ ต่ำกว่า 50 คน เท่ากัน คือคิดเป็นร้อยละ 25.8 และ 25.8 สำหรับลักษณะทางสังคมในความเห็นของผู้กรอกแบบสอบถาม ปรากฏว่า เป็นชุมชนที่มีความร่วมมือกันดีมาก คิดเป็นร้อยละ 30.8 รองลงมาเป็นชุมชนที่มีความปลอดภัยมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย คิดเป็นร้อยละ 27.3 ที่น่าสังเกตคือ อันดับ 3 นั้น เป็นชุมชนที่ไม่สามัคคีกัน คิดเป็นร้อยละ 17.5 (ดูตารางที่ 11 - 14)

ฐานะทางเศรษฐกิจของชุมชนคริสตจักรในความเห็นของผู้กรอกแบบสอบถาม เห็นว่ามีฐานะทางเศรษฐกิจในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 52.7 รองลงมาฐานะยากจน คิดเป็นร้อยละ 36.6 มีรายได้จากการถวาย ต่ำกว่าเดือนละ 1,000 บาท มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 51.6 รองลงมา มีรายได้มากกว่าเดือนละ 4,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.7 นอกจากรายได้จากการถวายแล้ว คริสตจักรยังมีรายได้พิเศษอย่างอื่นอีก ต่ำกว่าเดือนละ 1,000 บาท และมากกว่า 4,001 บาท เท่ากันมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 44.1 ในส่วนของรายจ่ายแล้ว มีรายจ่ายต่ำกว่าเดือนละ 1,000 บาท มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 47.3 รองลงมา มีรายจ่าย มากกว่าเดือนละ 4,001 บาท คิดเป็นร้อยละ 32.3 (ดูตารางที่ 14 - 18)

เพื่อพิจารณาถึงกองทุนคงเหลือแล้ว คริสตจักรทุกแห่ง (93 แห่ง ที่กรอกแบบสอบถาม) มีเงินกองทุนคงเหลือ และส่วนใหญ่มีเงินกองทุนคงเหลือมากกว่า 11,001 บาท คิดเป็นร้อยละ 72.0 รองลงมาเงินกองทุนน้อยกว่า 2,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 11.8 สำหรับกองทุนเพื่อการพัฒนาหรือเพื่อการก่อสร้างนั้น เป็นกองทุนขนาดใหญ่ มีเงินกองทุนมากกว่า 200,000 บาท มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 40.0 รองลงมา มีขนาดของกองทุน ระหว่าง 10,001 - 50,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 25.7 คริสตจักรเหล่านี้ ส่วนใหญ่มีโครงการก่อสร้าง หรืองานก่อสร้างในระหว่าง 1 - 2 ปีนี้ มีจำนวนมากถึงร้อยละ 82.4 (ดูตารางที่ 19 - 21)

โครงการก่อสร้างของคริสตจักรต่างๆ ที่กรอบแบบสอบถาม จำนวน 93 คริสตจักร ที่กำลัง
อยู่ในระหว่างการก่อสร้าง หรือกำลังจะก่อสร้างในระหว่าง 1 - 2 ปีนี้ มีหลายโครงการ มี ดังต่อไปนี้

- | | |
|-----------------------------------|---------|
| 1. สร้างโบสถ์หลังใหม่ | 21 แห่ง |
| 2. ซ่อม บำรุงรักษาอาคารโบสถ์ | 15 แห่ง |
| 3. สร้างศาลาการวิวาทศึกษาหลังใหม่ | 11 แห่ง |
| 4. ก่อสร้างรั้วโบสถ์ | 11 แห่ง |
| 5. สร้างบ้านพักศิษยาภิบาล | 10 แห่ง |
| 6. สร้างอาคารเอนกประสงค์ | 9 แห่ง |

นอกจากนี้ ยังมีโครงการก่อสร้างอื่น ๆ อีกประมาณ 25 แห่ง

ระดับคริสตจักรภาค

1. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รอกแบบสอบถาม

ผู้รอกแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 81.81 และส่วนใหญ่สมรสแล้ว คิดเป็นร้อยละ 91.7 มีระดับการศึกษาในวุฒิสามัญ ระดับ ม.1 - ม.6 มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 33.3 รองลงมาคือวุฒิสามัญในระดับสูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 25.0 สำหรับวุฒิการศึกษาด้านศาสนศาสตร์แล้ว ได้กระจายในวุฒิต่าง ๆ คือ ปริญญาโทศาสนศาสตร์ ร้อยละ 27.3 และประกาศนียบัตรจากโรงเรียนอบรมพระคัมภีร์ ร้อยละ 27.3 เท่ากัน วุฒิปริญญาตรีศาสนศาสตร์ ร้อยละ 18.2 และวุฒิต่อ ๆ ร้อยละ 18.2 เท่ากันด้วย สำหรับอาชีพหลักหรืองานประจำนั้น ส่วนใหญ่เป็นศิษยาภิบาล คิดเป็นร้อยละ 58.3 และมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนระหว่างเดือนละ 4,001 - 6,000 บาท มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 72.7 (ดูตารางที่ 22 - 27)

2. ข้อมูลเกี่ยวกับคริสตจักรภาค

ผู้รอกแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีตำแหน่งหน้าที่ในคริสตจักรภาคเป็นกรรมการดำเนินงานภาคมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50 ที่เหลือเป็นประธานคริสตจักรภาค ร้อยละ 25 และเลขานุการภาค ร้อยละ 25 เท่ากัน เกือบทั้งหมด เคยมีประสบการณ์ในการเป็นกรรมการดำเนินงานภาคมาก่อน คิดเป็นร้อยละ 91.6 และเคยเป็น หรือกำลังเป็นศิษยาภิบาล คิดเป็นร้อยละ 58.3 ที่เหลือคือร้อยละ 41.7 ไม่เคยมีประสบการณ์ในการเป็นศิษยาภิบาล สำหรับผู้ที่เคยเป็นหรือกำลังเป็นศิษยาภิบาลนั้น มีประสบการณ์ในการเป็นศิษยาภิบาล โดยเฉลี่ย 8.86 ปี (ดูตารางที่ 28 - 30)

ตารางที่ 1 เพศของผู้กรอกแบบสอบถาม ในระดับคริสตจักรประจำตำบล

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	84	90.3
หญิง	9	9.7
รวม	93	100

ตารางที่ 2 อายุของผู้กรอกแบบสอบถาม

อายุ (ปี)	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 30 ปี	18	19.4
31-40	39	41.9
41-50	16	17.2
มากกว่า 51 ปี	20	21.5
รวม	93	100.0

ตารางที่ 3 สถานภาพการสมรสของผู้กรอกแบบสอบถาม

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	16	17.4
สมรส	73	79.3
แยกกันอยู่	3	3.3
รวม	92	100

ตารางที่ 4 จำนวนปีที่ เป็นสมาชิกสมทบของคริสตจักรปัจจุบัน

ระยะเวลา(ปี)	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10 ปี	20	21.5
11-20	33	35.5
21-40	31	33.3
มากกว่า 41	9	9.7
รวม	93	100.0

ตารางที่ 5 จำนวนปีที่ เป็นสมาชิกสมทบของคริสตจักร อดีต-ปัจจุบัน

ระยะเวลา (ปี)	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10 ปี	45	48.5
11-20	11	11.8
21-40	13	14.0
มากกว่า 41	24	25.8
รวม	93	100.0

ตารางที่ 6 ตำแหน่งในคริสตจักร

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ศิษยาภิบาล	31	33.3
รักษาการศิษยาภิบาล (คจ. ในโครงการฯ)	19	20.4
รักษาการศิษยาภิบาล (คจ. ไม่อยู่ในโครงการ)	10	10.8
เหรัญญิก	2	2.2
ประธานคริสตจักร	25	26.9
อื่น ๆ	6	6.5
รวม	93	100

ตารางที่ 7 การศึกษา วุฒิสามัญ

การศึกษา วุฒิสามัญ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ป 4	3	3.3
ป 4 - ป 7	20	21.7
ม.1 - ม.6	37	40.2
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรืออนุปริญญาหรือเทียบ	9	9.8
ปริญญาตรี	18	19.6
สูงกว่าปริญญาตรี	3	3.3
อื่น ๆ	2	3.2
รวม	92	100

ตารางที่ 8 การศึกษา วุฒิศาสตร์ทางศาสนศาสตร์

วุฒิศาสตร์ทางศาสนา	จำนวน	ร้อยละ
ประกาศนียบัตรจากโรงเรียนอบรมพระคัมภีร์	37	45.1
อนุปริญญาศาสนศาสตร์	13	15.9
ปริญญาตรีศาสนศาสตร์	14	17.1
ปริญญาโทศาสนศาสตร์	7	8.5
อื่น ๆ	11	13.4
รวม	82	100

ตารางที่ 9 อาชีพหรืองานประจำ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
งานศิษยาภิบาล	60	64.5
รับราชการ	6	6.5
รับจ้าง	8	8.6
เกษตรกรรม	14	15.1
อื่น ๆ	5	5.4
รวม	93	100

ตารางที่ 10 รายได้โดยเฉลี่ยต่อเดือน

รายได้ (บาท)	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 2,000	21	23.1
2,001 - 4,000	42	46.2
4,001 - 6,000	14	15.4
6,001 - 8,000	4	4.4
8,001 - 10,000	5	5.5
สูงกว่า 10,000	5	5.5
รวม	91	100

ตารางที่ 11 ลักษณะที่ตั้งคริสตจักร

ลักษณะ	จำนวน	ร้อยละ
ในเมือง	22	23.9
ชานเมือง	10	10.9
ชนบท	44	47.8
ชนบททุรกันดาร	16	17.4
รวม	92	100

ตารางที่ 12 คริสตจักรที่ท่านเป็นสมาชิกตั้งมานาน

ระยะเวลา (ปี)	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	25	26.9
21-40	28	30.1
41-60	11	11.8
มากกว่า 61 ปี	29	31.2
รวม	93	100.0

ตารางที่ 13 จำนวนสมาชิกของคริสตจักรในปัจจุบัน

สมาชิกในปัจจุบัน (คน)	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 50	24	25.8
51-100	24	25.8
101-150	10	10.8
151-200	6	6.5
ต่ำกว่า 200	29	31.2
รวม	93	100.0

ตารางที่ 14 ลักษณะทางสังคมของคริสตจักร

ลักษณะทางสังคม	จำนวน	ร้อยละ
ชุมชนที่ร่วมกันดีมาก	44	30.8
ชุมชนที่ไม่สามัคคีกัน	25	17.5
ชุมชนที่ปลอดภัยมีความ เป็นระ เบียบ เรียบร้อย	39	27.3
ชุมชนที่ไม่ปลอดภัยและ ไม่เป็นระ เบียบ	15	10.5
อื่น ๆ	20	13.9
รวม	143	100

ตารางที่ 15 **ฐานะทางเศรษฐกิจของชุมชนในคริสตจักร**

ฐานะทางเศรษฐกิจ	จำนวน	ร้อยละ
ยากจน	34	36.6
ปานกลาง	49	52.7
ดี	10	10.8
รวม	93	100

ตารางที่ 16 **รายได้ของคริสตจักร จากการถวายต่อเดือน**

รายได้ (บาท)	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1,000	48	51.6
1,001-2,000	11	11.8
2,001-3,000	7	7.5
3,001-4,000	4	4.3
มากกว่า 4,000	23	24.7
รวม	93	100.0

ตารางที่ 17 **รายได้ของคริสตจักร จากรายได้พิเศษ ต่อเดือน**

รายได้ (บาท)	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1,000	41	44.1
1,001-2,000	6	6.5
2,001-3,000	3	3.2
3,001-4,000	2	2.2
มากกว่า 4,001	41	44.1
รวม	93	100.0

ตารางที่ 18 รายจ่ายของคริสตจักร โดยเฉลี่ยต่อเดือน

รายจ่าย (บาท)	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1,000	44	47.3
1,001-2,000	11	11.8
2,001-3,000	4	4.3
3,001-4,000	4	4.3
มากกว่า 4,001	30	32.3
รวม	93	100.0

ตารางที่ 19 เงินกองทุนคงเหลือของคริสตจักร ในปัจจุบัน

กองทุน	จำนวน	ร้อยละ
2,000	11	11.8
2,001-5,000	9	9.7
5,001-8,000	2	2.2
8,001-11,000	4	4.3
มากกว่า 11,001	67	72.0
รวม	93	100.0

ตารางที่ 20 ขนาดของกองทุนเพื่อโครงการก่อสร้าง หรือกองทุนด้านต่าง ๆ

กองทุน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10,000	8	11.4
10,001-50,000	18	25.7
50,001-100,000	9	12.9
100,001-150,000	4	5.7
150,001-200,000	3	4.3
มากกว่า 200,000	28	40.0
รวม	70	100.0

ตารางที่ 21 คริสตจักรมีโครงการหรืองานก่อสร้างใน 1-2 ปี

โครงการ	จำนวน	ร้อยละ
มี	75	82.4
ไม่มี	16	17.6
รวม	91	100

ตารางที่ 22 เพศของผู้กรอกแบบสอบถาม ในระดับคริสตจักรภาค

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	9	81.81
หญิง	3	18.19
รวม	11	100

ตารางที่ 23 สถานภาพการสมรสของผู้กรอกแบบสอบถาม

สถานภาพการสมรส	จำนวน	ร้อยละ
โสด	1	8.3
สมรส	11	91.7
รวม	12	100

ตาราง 24 วุฒิการศึกษา สำคัญ

การศึกษาสำคัญ	จำนวน	ร้อยละ
ป.4 - ป.7	1	8.3
ม.1 - ม.6	4	33.3
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรืออนุประกาศนียบัตรวิชาชีพ	2	16.7
ปริญญาตรี	2	16.7
สูงกว่าปริญญาตรี	3	25.0
รวม	12	100

PAYAP UNIVERSITY

ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการฯ

ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการฯ หมายถึง ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 ในด้านต่าง ๆ ได้แก่ หลักการ วัตถุประสงค์และเป้าหมายสำคัญของโครงการฯ ผลประโยชน์ที่จะได้รับ และวิธีการดำเนินงานตามโครงการฯ เช่น วิธีการรับศิษยาภิบาลเข้าโครงการฯ การส่งเงินบำรุงคริสตจักรภาค การรับผิดชอบตามสัดส่วนของการสมทบเงินเดือนศิษยาภิบาลในปัจจุบันและอนาคต วิธีการนับปีของการเข้าโครงการฯ เป็นต้น

ข้อมูลที่ได้รับจากการสัมภาษณ์ศิษยาภิบาล และเจ้าหน้าที่คริสตจักรประจำตำบลต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ในระดับคริสตจักรภาค และเจ้าหน้าที่ในระดับสภาคริสตจักรฯ ข้อมูลที่ได้รับจากแบบสอบถามที่ส่งไปยังระดับคริสตจักรประจำตำบล และระดับภาค รวมทั้งข้อมูลจากเอกสารต่าง ๆ ได้ผลสรุปดังนี้

ระดับคริสตจักรประจำตำบล

1. ข้อมูลจากการสัมภาษณ์

ในระดับคริสตจักรประจำตำบล ทั้งที่เป็นศิษยาภิบาล และเจ้าหน้าที่คริสตจักร ส่วนใหญ่ได้รับรู้เกี่ยวกับโครงการฯ จากเจ้าหน้าที่ภาคในภาคของตนมากกว่าอย่างอื่น เช่น การไปชี้แจงของเจ้าหน้าที่ภาคต่อคริสตจักรประจำตำบล หรือจากการประชุมธรรมิกิจภาค รองลงมาเป็นการรับรู้จากวารสารข่าวคริสตจักร และจากการอบรมต่าง ๆ แต่เป็นการรับรู้อย่างไม่ต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม การรับรู้ของศิษยาภิบาล และเจ้าหน้าที่คริสตจักรประจำตำบล ส่วนใหญ่ไม่มีความเข้าใจชัดเจนในรายละเอียดของโครงการฯ และเป็นการรู้เฉพาะบางส่วน เช่น การส่งเงินสิบลดบำรุงภาค และจำนวนเงินที่คริสตจักรจะต้องจ่ายสมทบเงินเดือนเท่านั้น สำหรับคริสตจักรประจำตำบลที่เน้นในเรื่องการปกครองตนเอง การเลี้ยงตนเอง และการรับผิดชอบเงินเดือนศิษยาภิบาลด้วยตนเอง นั้น จะไม่มีการรับรู้ หรือถ้ามีก็เป็น การรับรู้ ที่น้อยมาก

2. ข้อมูลจากแบบสอบถาม

คริสตจักรส่วนใหญ่ ได้รับรู้เกี่ยวกับโครงการฯ จากเจ้าหน้าที่คริสตจักรภาค ที่คริสตจักรนั้นสังกัดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 39.6 รองลงมาทราบจากวารสารข่าวคริสตจักร และการอบรมต่าง ๆ

ที่หน่วยงานต่าง ๆ จัดขึ้น คิดเป็นร้อยละ 22.5 และ ร้อยละ 21.4 ตามลำดับ แต่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 นั้น ส่วนใหญ่ รู้บ้างแต่ไม่ทราบรายละเอียด คิดเป็นร้อยละ 52.7 รองลงมาทราบและเข้าใจในรายละเอียดดี คิดเป็นร้อยละ 45.2 (ดูตารางที่ 31 - 32)

ในด้านความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของโครงการนั้น คณะผู้วิจัยให้ผู้กรอกแบบสอบถามได้เขียนวัตถุประสงค์ ของโครงการฯ ซึ่งมีความเข้าใจที่แตกต่างกัน โดยเรียงตามลำดับที่แต่ละคริสตจักรมีความเข้าใจตรงกัน มาก - น้อย ดังนี้

- ช่วยให้คริสตจักรมีศิษยาภิบาล และเลี้ยงตนเองได้ภายใน 20 ปี ในอนาคต
- ช่วยให้คริสตจักรท้องถิ่นและคริสตจักรภาค มีความเข้มแข็งและเลี้ยงตนเองได้
- ให้คริสตจักรท้องถิ่นเลี้ยงตนเอง ประกาศด้วยตนเอง และบริหารตนเอง

ฯลฯ

ในด้านประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการฯ นั้น มีความเข้าใจส่วนใหญ่ดังนี้

- ช่วยให้คริสตจักรสามารถเลี้ยงตนเองได้
- ช่วยให้คริสตจักรประจำตำบลมีศิษยาภิบาลประจำได้
- ช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของคริสตจักรประจำตำบล
- ช่วยพัฒนาคริสตจักรให้เจริญขึ้น
- ช่วยทำให้สมาชิกคริสตจักรรวมตัวกันเพื่อพระเจ้ารับผิดชอบตนเองโดยไม่พึ่งผู้อื่น

ฯลฯ

ระดับคริสตจักรภาค

ข้อมูลจากการสัมภาษณ์

ในระดับคริสตจักรภาคนั้น พบว่าในช่วงเริ่มต้นของโครงการฯ ทางเจ้าหน้าที่สภาฯจะได้เดินทางไปชี้แจงแก่สมาชิกของคริสตจักรต่างๆ ในแต่ละภาค โดยชี้แจงในที่ประชุมธรรมภิบาลประจำปีสำหรับเจ้าหน้าที่ภาคในปัจจุบันแล้ว ส่วนใหญ่ได้รับรู้จากการไปร่วมประชุมกรรมการอำนวยการสภาฯ และจากการประชุมสมัชชาสภาฯ ในด้านความเข้าใจในรายละเอียดของโครงการฯ นั้นกลับพบว่า มีเจ้าหน้าที่ของคริสตจักรภาคจำนวนมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่มิได้มีตำแหน่งเป็นกรรมการดำเนินงานในช่วงแรกที่มีการเริ่มโครงการฯ นี้ มีระดับความเข้าใจและความชัดเจนในระดับต่ำ หากเป็นกรรมการดำเนินงานภาค ที่เป็นผู้นำที่เข้าประชุมกรรมการอำนวยการสภาฯ แล้ว จะมีความเข้าใจที่ชัดเจนมากขึ้นกว่าบุคคลอื่น ๆ อย่างไรก็ตาม ความเข้าใจนั้น จะมีความแตกต่างกันในแต่ละภาค โดยที่คริสตจักรภาค ที่เน้นการปกครองตนเอง เลี้ยงตนเอง และรับผิดชอบเงินเดือนศิษยาภิบาลด้วยตนเอง นั้น จะไม่มีการรับรู้ หรือมีการรับรู้เกี่ยวกับโครงการฯ ที่น้อยมาก

ระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย

ข้อมูลจากการสัมภาษณ์

ในระดับเจ้าหน้าที่สภาคริสตจักรในประเทศไทย ทั้งอดีต และปัจจุบัน และผู้บริหารของหน่วยงานศึกษานิเทศน์ ต่างก็เห็นพ้องว่าในระยะเริ่มต้นโครงการฯ การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 นั้น มีการส่งเจ้าหน้าที่ในระดับสูงของสภาฯ ไปชี้แจงในที่ประชุมธรรมภิบาลในแต่ละภาค แต่ไม่ครบทุกภาค หลังจากนั้น มิได้มีการชี้แจงในลักษณะนี้อีกเลย แต่ได้มีการประสานงานโครงการฯ และได้ดำเนินการต่อเนื่องเกี่ยวกับโครงการนี้ในส่วนของการละเอียดของโครงการฯ ต่อมาภายหลังงานนี้ได้อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักเลขาธิการสภาคริสตจักรในประเทศไทย เมื่อสภาคริสตจักรในประเทศไทย ได้ตั้งหน่วยงานศึกษานิเทศน์ สภาคริสตจักรในประเทศไทย งานโครงการฯ จึงโอนไปอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานนี้สำหรับวิธีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการฯ ทั้งหมดต่อศึกษานิเทศน์ที่อยู่ในโครงการฯ นั้น ทางสภาคริสตจักรฯ ยังไม่เคยมีวิธีการให้การอบรมโดยตรง หรือชี้แจงหลักการและเหตุผล เป้าหมาย วัตถุประสงค์ และวิธีการดำเนินงานตามโครงการฯ อย่างเป็นทางการ

ตารางที่ 31 แหล่งข้อมูลที่ได้รับทราบเกี่ยวกับโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเองฯ.

แหล่ง	จำนวน	ร้อยละ
การอบรม	40	21.4
ข่าวคริสตจักร	42	22.5
ศิษยาภิบาล	20	10.7
ภาคที่ทำงานสังกัด	74	39.6
อื่น ๆ	11	5.9
รวม	187	100

หมายเหตุ ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ตารางที่ 32 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง

ความรู้ความเข้าใจ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่รู้ (ไม่เข้าใจ)	2	2.2
รู้น้อย (แต่ไม่ทราบรายละเอียด)	49	52.7
ทราบและเข้าใจดี	42	45.2
รวม	93	100

PAYAP UNIVERSITY

ทัศนคติและความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการฯ

ความคิดเห็นและทัศนคติเกี่ยวกับโครงการฯ หมายถึง เมื่อเจ้าหน้าที่ของคริสตจักรประจำตำบล เจ้าหน้าที่คริสตจักรภาค และผู้บริหารในระดับสภาคริสตจักรฯ เมื่อได้นำโครงการนี้ มาปฏิบัติแล้ว มีความคิดเห็นและทัศนคติอย่างไร เกี่ยวกับ หลักการและเหตุผลของโครงการฯ วัตถุประสงค์และเป้าหมายสำคัญ ผลประโยชน์ที่จะได้รับ และวิธีการดำเนินงานตามโครงการฯ เช่น วิธีการรับศิษยาภิบาลเข้าโครงการฯ การส่งเงินบำรุงคริสตจักรภาค การรับผิดชอบตามสัดส่วนของการสมทบเงินเดือนศิษยาภิบาลในปัจจุบันและอนาคต วิธีการแก้ปัญหาของการเข้าโครงการฯ เป็นต้น

คณะผู้วิจัย ได้สรุปข้อมูลที่ได้รับจากการสัมภาษณ์ศิษยาภิบาล และเจ้าหน้าที่คริสตจักรประจำตำบลต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ในระดับคริสตจักรภาค และเจ้าหน้าที่ในระดับสภาคริสตจักรฯ รวมทั้งสรุปข้อมูลที่ได้รับจากแบบสอบถามที่ส่งไปยังระดับคริสตจักรประจำตำบล และระดับภาค ได้ผลสรุปดังนี้

ระดับคริสตจักรประจำตำบล

1. ข้อมูลจากการสัมภาษณ์

ในระดับคริสตจักรประจำตำบลส่วนใหญ่ ไม่ว่าจะเป็นคริสตจักรที่มีศิษยาภิบาลในโครงการฯ หรือมิได้มีศิษยาภิบาลในโครงการฯ ต่างก็มีความคิดเห็นว่า โครงการฯนี้เป็นโครงการที่ดีมีประโยชน์ ต่อคริสตจักรที่ยัง ไม่มีความสามารถที่จะรับผิดชอบเงินเดือนศิษยาภิบาลเองเต็มจำนวน และน่าจะดำเนินการตามโครงการต่อไป แต่มีคริสตจักรบางแห่งเห็นว่าโดยความเป็นจริงแล้ว คริสตจักรประจำตำบล ที่มีจำนวนสมาชิกน้อยและฐานะทางเศรษฐกิจไม่เอื้ออำนวย ก็จะไม่ทางที่จะรับผิดชอบเงินเดือนศิษยาภิบาลได้ในอนาคตตามสัดส่วนความรับผิดชอบ ตามระเบียบของโครงการฯ

นอกจากนี้ยังมีความคิดเห็นว่า แท้จริงแล้วคริสตจักรประจำตำบลจะต้องรับผิดชอบในเงินเดือนศิษยาภิบาลเองทั้งจำนวน สำหรับในด้านการส่งเงินสนับสนุนบำรุงคริสตจักรภาคเป็นรายเดือนนั้นส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าดีแล้วไม่ควรเปลี่ยนแปลงอีก เพราะว่าทุกคริสตจักรกำลังมีความเข้าใจและเป็นไปตามทำนองสอนในพระคัมภีร์หากมีการเปลี่ยนแปลงอีกอาจทำให้ความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติของเจ้าหน้าที่คริสตจักรประจำตำบล เกิดความสับสน และมีความไม่แน่ใจในวิธีการปฏิบัติอีกได้ สำหรับคริสตจักรที่ไม่มีศิษยาภิบาลเข้าอยู่ในโครงการฯ นั้น เห็นว่าการส่งเงินสนับสนุนบำรุงภาคเป็นรายเดือนนั้นเป็นภาระที่หนักมากสำหรับคริสตจักร โดยเฉพาะคริสตจักรที่ยังเลี้ยงตัวเองไม่ได้

2. ข้อมูลจากแบบสอบถาม

คณะผู้วิจัยได้ให้ผู้กรอกแบบสอบถาม เขียนข้อมูลเกี่ยวกับทัศนคติและความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการฯ และได้นำมาสรุปในแต่ละประเด็น ดังนี้

ในด้านความคาดหวังก่อนเข้าโครงการฯ คาดว่าโครงการฯ จะช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ เรียงตามลำดับ มาก - น้อย ดังนี้ คือ

- ช่วยค่าตอบแทนวิทยากร เพราะคริสตจักรประจำตำบล ยังรับผิดชอบไม่ได้
- ช่วยสนับสนุนให้คริสตจักร สามารถเลี้ยงตนเองได้
- ช่วยให้คริสตจักรเจริญเติบโต สนองพระคุณพระเจ้าได้

หลังจากที่เข้าโครงการฯ แล้ว คริสตจักรได้รับความช่วยเหลือจากโครงการฯ เป็นไปตามที่คาดไว้ล่วงหน้า หรือไม่ มี 2 ความเห็น ดังนี้ คือ

1. เป็นไปตามที่คาดหวังไว้ ในเรื่องเดียว คือ ในส่วนสนับสนุนเงินเดือนวิทยากร
2. ไม่เป็นไปตามที่คาดหวังไว้ มีหลายเรื่องตามลำดับ คือ
 - ถ้าสิ้นสุดโครงการฯ แล้ว คริสตจักรที่ฐานะยากจน ก็ยังช่วยตนเองไม่ได้
 - วิทยากรของคริสตจักรบางแห่ง รับค่าตอบแทนวิทยากรเฉพาะจากส่วนของภาคและสภาคริสตจักรฯ เท่านั้น
 - ยังไม่เข้าใจในรายละเอียดในการปฏิบัติจริง ตามโครงการฯ ดีพอ
 - เมื่อสภาคริสตจักรฯ และภาค ได้ตัดความช่วยเหลือในค่าตอบแทนวิทยากรแล้ว คริสตจักรก็ไม่รับวิทยากรเพื่อทำงานต่อไป หรือถ้ารับเข้าทำงานต่อ ก็มีความสามารถจ่ายเพียงเท่าเดิม ที่คริสตจักรเคยจ่ายเท่านั้น

ฯลฯ

ระดับคริสตจักรภาค

ในระดับคริสตจักรภาค ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า โครงการฯ นี้มีประโยชน์เช่นเดียวกันแต่วิทยากรและเจ้าหน้าที่คริสตจักรส่วนใหญ่ ยังขาดความเข้าใจในเจตนารมณ์ที่แท้จริง อย่างลึกซึ้งของโครงการฯ จึงทำให้ไม่ได้ความร่วมมือที่ดีเท่าที่ควร สำหรับการส่งเงินสนับสนุนภาคเป็นรายเดือนนั้น มีความคิดเห็นว่าเป็นการดี เพราะทำให้คริสตจักรภาค มีรายได้เพิ่มขึ้น และน่าจะได้รับการยอมรับอย่างสม่ำเสมอ สำหรับสัดส่วนความรับผิดชอบที่คริสตจักรภาค ต้องจ่ายสมทบเงินเดือนวิทยากรนั้น เหมาะสมแล้ว แต่คริสตจักรภาค บางภาค ที่ฐานะทางเศรษฐกิจไม่เอื้ออำนวย หรือไม่ได้รับเงินสนับสนุนจากคริสตจักรประจำตำบลอย่างสม่ำเสมอและเต็มเม็ดเต็มหน่วย แล้วมีความคิดเห็นว่าเป็นภาระต่อคริสตจักรภาคมาก เพราะเป็นรายได้แหล่งเดียวที่สำคัญ และไม่มีรายได้จากแหล่งอื่นอีก

ระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย

ในระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย มีความคิดเห็นว่า โครงการฯ นี้เป็นโครงการที่มีประโยชน์เช่นเดียวกัน แต่อาจเป็นภาระที่หนักสำหรับคริสตจักรภาค และคริสตจักรประจำตำบล ที่มีปัญหาทางเศรษฐกิจตามเจตนารมณ์ของโครงการฯ แล้ว ต้องการช่วยเหลือและสนับสนุนคริสตจักรเหล่านี้อีกจนกว่าจะสามารถ ช่วยตนเองได้ในที่สุด และที่สำคัญคือ การส่งเสริมให้คริสตจักรทุกแห่งสามารถมีวิทยานิพนธ์เป็นของตนเองได้ โดยยึดนโยบายที่ว่า "คริสตจักรจะแข็งแกร่งได้ด้วยการมีวิทยานิพนธ์ที่ดี" สำหรับคริสตจักรประจำตำบลที่มีฐานะทางเศรษฐกิจดี และเลี้ยงตนเองได้แล้ว ควรจะส่งเงินสนับสนุนบำรุงภาคอย่างถูกต้องตามระเบียบของโครงการฯ เพื่อเป็นการช่วยเหลือคริสตจักรภาค และสภาคริสตจักรฯ ในการดำเนินงานตามโครงการฯ นี้ต่อไป

PAYAP UNIVERSITY

การปฏิบัติ และการดำเนินงานตามโครงการฯ

การปฏิบัติ และการดำเนินงานตามโครงการฯ หมายถึง การที่คริสตจักรประจำตำบล หรือ คริสตจักรภาค และสภาคริสตจักรในประเทศไทย ได้ลงมือปฏิบัติ และดำเนินงานจริงตามโครงการนั้น ได้ดำเนินงานไป ในลักษณะอย่างไรบ้าง มีความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบได้ถูกต้องเพียงใด

ระดับคริสตจักรประจำตำบล

1. ข้อมูลจากการสัมภาษณ์

คณะผู้วิจัย ได้วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับจากการสัมภาษณ์ศิษยาภิบาล และเจ้าหน้าที่คริสตจักรประจำตำบล รวมจำนวน 50 คริสตจักร ใน 13 คริสตจักรภาค แล้วมีผลสรุปดังนี้

คริสตจักรประจำตำบลส่วนใหญ่ที่มีศิษยาภิบาลเข้าอยู่ในโครงการฯ ได้มีการปฏิบัติและการดำเนินงานตามโครงการฯ ในเรื่องของการถวายสิบลดบารุงภาค แต่ไม่มีความแน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามถูกต้องตามระเบียบหรือไม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กรณีมีเงินถวายตามวัตถุประสงค์ เงินถวายเพื่อโครงการ และเงินผ่านบัญชีต่าง ๆ สำหรับบางคริสตจักรภาค ที่มีการเก็บเงินบารุงภาค จากคริสตจักรประจำตำบล มากกว่า 1 รายการแล้ว ทำให้คริสตจักรประจำตำบลยังเกิดความสับสนว่า เงินบารุงแต่ละอย่างนั้น ได้ส่งบารุงเป็นการถูกต้องหรือไม่ สำหรับการรับผิดชอบในการจ่ายเงินสมทบเงินเดือนศิษยาภิบาลตามสัดส่วนความรับผิดชอบนั้น พบว่า คริสตจักรส่วนใหญ่ ได้ปฏิบัติตามระเบียบของโครงการฯ และเป็นภาระทางการเงินในระดับปานกลางถึงระดับมาก เว้นแต่บางคริสตจักรภาคที่ได้กำหนดระเบียบการจ่ายเงินสมทบเงินเดือนขึ้นมาใช้เองภายในภาคก็ไม่ได้ปฏิบัติตามถูกต้องตามระเบียบของโครงการฯ ก็จะเป็นภาระทางการเงินในระดับน้อย ถึงปานกลาง อย่างไรก็ตามคริสตจักรส่วนใหญ่เห็นว่า สัดส่วนความรับผิดชอบ ที่ระเบียบของโครงการฯ กำหนดนั้น มีความเหมาะสมในระดับปานกลาง ถึงเหมาะสมมาก สำหรับตัวศิษยาภิบาลของคริสตจักรส่วนใหญ่ มีเวลาทำงานให้กับคริสตจักร มีความสัมพันธ์กับสมาชิกของคริสตจักร มีการประสานงานกับเจ้าหน้าที่คริสตจักร เจ้าหน้าที่คริสตจักรภาค อยู่ในระดับที่ดีมาก แต่การประสานงานกับชุมชนหมู่บ้าน และทางราชการนั้น อยู่ในระดับปานกลางเท่านั้น โดยบทบาททั้งหมดส่วนใหญ่ อยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการ โดยที่ ศิษยาภิบาลประมาณร้อยละ 48.3 มีความรับผิดชอบในฐานะประธานกรรมการคริสตจักร

2. ข้อมูลจากแบบสอบถาม

ข้อมูลในส่วนนี้ คณะผู้วิจัย ได้ส่งแบบสอบถามนี้ ไปให้เฉพาะคริสตจักรประจำตำบล ที่มีศิษยาภิบาล ที่อยู่ในโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 และได้รับแบบสอบถามกลับมา 45 คริสตจักร คิดเป็น ร้อยละ 60 ของคริสตจักรที่มีศิษยาภิบาลหรือรักษาการศิษยาภิบาล ในโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 ซึ่งมีในปัจจุบัน 75 แห่ง มีผลสรุปเกี่ยวกับการดำเนินงานตามโครงการฯ ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

2.1 เกี่ยวกับผู้กรอกแบบสอบถาม

ผู้กรอกแบบสอบถามมากกว่าครึ่งหนึ่ง คือร้อยละ 51.1 เป็นศิษยาภิบาล ที่เหลือเป็นรักษาการศิษยาภิบาล หรือรังศิษยาภิบาล ร้อยละ 48.9 โดยเป็น ครูศาสนามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 80.5 และศาสนาจารย์ ร้อยละ 19.4 โดยมีวุฒิการศึกษาสูงสุดทางด้านศาสนศาสตร์ หรือการอบรมศิษยาภิบาล ส่วนใหญ่ ได้รับประกาศนียบัตร คิดเป็นร้อยละ 51.1 รองลงมา มีวุฒิปริญญาศาสนศาสตร์ และ ปริญญาตรีศาสนศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 20.0 และ 13.3 ตามลำดับ สำหรับบทบาทในคริสตจักรนั้น เกินกว่าครึ่งหนึ่ง คือ ร้อยละ 51.7 ไม่ได้เป็นประธานธรรมกิจคริสตจักร ที่เหลือ ร้อยละ 48.3 เป็นประธานธรรมกิจคริสตจักร (ดูตารางที่ 33 - 36)

2.2 การปฏิบัติและการดำเนินงานตามโครงการฯ

1. การรับศิษยาภิบาลตามโครงการฯ

ในวิธีการรับศิษยาภิบาลนั้น ส่วนใหญ่คริสตจักร เป็นผู้เลือกเอง ร้อยละ 82.2 รองลงมา คือศิษยาภิบาลมาสมัครเองที่คริสตจักร คิดเป็นร้อยละ 13.3 กำหนดวาระการทำงานส่วนใหญ่ วาระการทำงานคราวละ 2 ปี คิดเป็นร้อยละ 43.7 รองลงมา กำหนดวาระการทำงานคราวละ 4 ปี คิดเป็นร้อยละ 25.0 การยอมรับศิษยาภิบาลที่เป็นเพศชายและหญิงนั้น คริสตจักรส่วนใหญ่ ให้การยอมรับเพศใดก็ได้ คิดเป็นร้อยละ 72.6 รองลงมายอมรับ เฉพาะเพศชายเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 22.6 และยอมรับเฉพาะเพศหญิงเท่านั้น ร้อยละ 4.8

ด้านเงินเดือน ส่วนใหญ่จ่ายเงินเดือนให้ศิษยาภิบาล ตามบัญชีเงินเดือนที่สภาคริสตจักรฯ กำหนด คิดเป็นร้อยละ 76.7 รองลงมาจ่ายให้ต่ำกว่าอัตราที่สภาคริสตจักรฯ กำหนด คิดเป็นร้อยละ 16.2 โดยคริสตจักรส่วนใหญ่มีสวัสดิการในเรื่อง ที่พักให้มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 32.9 รองลงมาคือ เงินสะสม คิดเป็นร้อยละ 31.9 ศิษยาภิบาลส่วนใหญ่ ได้อาศัยบ้านพักที่คริสตจักรจัดเตรียมไว้ให้ ร้อยละ 75.0

ศิษยาภิบาลมีจำนวนมากกว่าครึ่งหนึ่ง คือร้อยละ 55.2 เมื่อทำงานครบวาระการทำงานที่ คริสตจักรเชิญแล้ว ไม่ได้รับการต่ออายุของวาระการทำงาน รองลงมาคือศิษยาภิบาลลาออก และถูก ให้ออก คิดเป็นร้อยละ 18.4 และ 13.1 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 37 - 43)

โดยรวมแล้วมีปัญาเกี่ยวกับการรับศิษยาภิบาล โดยเฉลี่ยเรียงตามลำดับ มาก-น้อย ดังนี้

- อันดับ 1 สวัสดิการไม่พอเพียง
- อันดับ 2 คุณวุฒิต่ำกว่าที่ควรจะเป็น
- อันดับ 3 เงินเดือนที่จัดสรรให้ ต่ำกว่าที่ควรจะเป็น
- อันดับ 4 ปัญหาด้านความประพฤติของศิษยาภิบาล

2. สมาชิกของคริสตจักร

มีปัญาและอุปสรรคในด้านต่าง ๆ โดยเฉลี่ยเรียงตามลำดับ มาก-น้อย ดังนี้

- อันดับ 1 ขาดความเข้าใจในโครงการฯ
- อันดับ 2 ไม่ให้ความร่วมมือ
- อันดับ 3 ไม่ปฏิบัติตามแนวทาง และกฎเกณฑ์ของโครงการฯ

3. ศิษยาภิบาล

มีปัญาและอุปสรรคในด้านต่าง ๆ โดยเฉลี่ยเรียงตามลำดับ มาก-น้อย ดังนี้

- อันดับ 1 ขาดความเข้าใจในโครงการฯ
- อันดับ 2 ไม่ให้ความร่วมมือ ไม่ปฏิบัติตามแนวทาง และกฎเกณฑ์ของโครงการฯ

4. เจ้าหน้าที่คริสตจักรภาค

มีปัญาและอุปสรรคในด้านต่าง ๆ โดยเฉลี่ยเรียงตามลำดับ มาก-น้อย ดังนี้

- อันดับ 1 ขาดเจ้าหน้าที่ประสานงานประจำภาค
- อันดับ 2 ขาดการติดตามผลโครงการฯ
- อันดับ 3 มีอุปสรรคในการติดต่อสื่อสารกับคริสตจักร

ระดับคริสตจักรภาค

คณะผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับจากการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ของคริสตจักรภาค ในแต่ละ คริสตจักรภาค รวม 13 คริสตจักรภาค แล้วมีผลสรุปดังนี้

ในระดับคริสตจักรภาคมีบทบาทในการดำเนินงานตามโครงการฯ ส่วนใหญ่เป็นการช่วยประสานงานระหว่าง คริสตจักร-ภาค-สภาคริสตจักรฯ รองลงมาคือ การช่วยจัดหาศิษยาภิบาล ความรับผิดชอบด้านเงินเดือน และสวัสดิการของศิษยาภิบาล สำหรับบทบาทในอันดับสามคือ การช่วยเหลือให้คำปรึกษาแนะนำแก่ศิษยาภิบาล และการรณรงค์ให้คริสตจักรประจำตำบลถวายเงินสิบลด ตามโครงการฯ อย่างสม่ำเสมอ ส่วนบทบาทในการให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการฯ 1979 ต่อสมาชิกคริสตจักรประจำตำบล และการพิจารณาความดี ความชอบของศิษยาภิบาล นั้น เจ้าหน้าที่คริสตจักรภาค มีบทบาทน้อยมาก

ในส่วนข้อมูลที่ได้รับจากแบบสอบถาม ที่ส่งไปยังคริสตจักรภาค ทุกคริสตจักรภาค และได้รับแบบสอบถามกลับมามีคิดเป็นร้อยละ 70.59 ของจำนวนคริสตจักรภาค มีผลสรุป เกี่ยวกับบทบาทของคริสตจักรภาคในการดำเนินงานตามโครงการฯ เรียงตามลำดับมาก-น้อย ดังต่อไปนี้

- | | |
|----------|---|
| อันดับ 1 | การช่วยประสานงานระหว่าง คริสตจักร-ภาค-สภาคริสตจักรฯ |
| อันดับ 2 | การช่วยจัดหาศิษยาภิบาล ความรับผิดชอบด้านเงินเดือน และสวัสดิการของศิษยาภิบาล |
| อันดับ 3 | การช่วยเหลือให้คำปรึกษาแนะนำแก่ศิษยาภิบาล และการรณรงค์ให้คริสตจักรส่งเงินสิบลด เข้าโครงการอย่างสม่ำเสมอ |
| อันดับ 4 | การให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการฯ 1979 ต่อสมาชิกของคริสตจักรฯ |
| อันดับ 5 | การพิจารณาความดี ความชอบของศิษยาภิบาล |

ระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย

การวิเคราะห์การปฏิบัติ และการดำเนินงานตามโครงการฯ ในระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทยนั้น คณะผู้ดำเนินการวิจัย ได้วิเคราะห์ข้อมูลจากข้อมูล 2 แหล่ง คือ

1. ข้อมูลจากเอกสาร

คณะผู้วิจัย ได้ทำการสำรวจเอกสารของสภาคริสตจักรในประเทศไทย ที่ส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 เช่น เอกสารโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 และฉบับแก้ไขครั้งที่ 1 ปี ค.ศ.1986 เอกสารในรายงานการประชุมสมัชชาสภาคริสตจักรในประเทศไทย ครั้งที่16-20 (ปี ค.ศ. 1980 - 1990) เอกสารของหน่วยงานศิษยาภิบาล สภาคริสตจักรฯ เอกสารของสำนักแพร่福音สภาคริสตจักรฯ และเอกสารของคริสตจักรภาคต่าง ๆ รวมทั้งรายงานการประเมินผลโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 ฉบับวันจันทร์ที่ 19 สิงหาคม 1985 ด้วย

2. ข้อมูลจากการสัมภาษณ์

คณะผู้วิจัย ได้เดินทางไปเก็บข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์ ด้วยการจัดทีมไปสัมภาษณ์ยัง เจ้าหน้าที่ของคริสตจักรประจำตำบลจำนวน 50 คริสตจักร ซึ่งกระจายใน 13 คริสตจักรภาค และเจ้าหน้าที่

คริสตจักรภาค จำนวน 13 ภาค โดยกระจายไปทุกภูมิภาคทั่วประเทศ นอกจากนี้ยังได้จัดพิมพ์สัมภาระ
ผู้อำนวยการหน่วยงานศิษยาภิบาล อดีตประธานสภาคริสตจักรในประเทศไทย และเจ้าหน้าที่สภาคริสต
จักรในประเทศไทย ทุกท่านในชุดปัจจุบัน (ค.ศ.1991) ด้วย

สรุปเหตุการณ์สำคัญในอดีต ถึง ปัจจุบัน (ค.ศ.1979 - 1990)

การดำเนินงานตามโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 นั้นตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน อยู่ใน
ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่สภาคริสตจักร รวม 3 สมัย คือ

สมัยที่ 1 (ค.ศ. 1979-1982) ประธานสภาคริสตจักรฯ คือ ผป. วิบูลย์ ภัทรธรรมมาศ

สมัยที่ 2 (ค.ศ. 1983-1986) ประธานสภาคริสตจักรฯ คือ ศจ.อรุณ ทองดอนเหมือน

สมัยที่ 3 (ค.ศ. 1987-1990) ประธานสภาคริสตจักรฯ คือ ศจ.อรุณ ทองดอนเหมือน

สภาคริสตจักรในประเทศไทย ได้อนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง
1979 โดยมติรับหลักการของกรรมการอำนวยการสภาฯ ในการประชุมสมัยสามัญครั้งที่ 2/1979
วันที่ 28-29 เดือนกันยายน ค.ศ. 1979 และเริ่มให้ใช้ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการรับเงินเดือนของ
ศิษยาภิบาล ตามโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ค.ศ. 1980 เป็นต้นมา
โดยมีสาระสำคัญคือ

1. คริสตจักรที่จะมีศิษยาภิบาลและได้รับความช่วยเหลือในโครงการฯ นั้น จะต้องมีศิษยาภิ
บาลที่เป็นครูศาสนา หรือศาสนาจารย์ เท่านั้น และจะต้องเป็นศิษยาภิบาลประจำคริสตจักรประจำตำบล
แห่งใดแห่งหนึ่ง โดยความรับผิดชอบในเรื่องเงินเดือนนั้น จะอยู่ในสัดส่วนความรับผิดชอบของ 3 หน่วย
งานคือ คริสตจักรประจำตำบล คริสตจักรภาค และสภาคริสตจักรฯ กำหนดระยะเวลาที่คริสตจักรภาค
และสภาคริสตจักรฯ จะให้การสนับสนุนเรื่องเงินเดือนไม่เกิน 20 ปี โดยที่คริสตจักรประจำตำบลจะ
ต้องมีสัดส่วนความรับผิดชอบมากขึ้นเรื่อย ๆ จนสามารถรับผิดชอบเงินเดือนศิษยาภิบาลได้เองในที่สุด

2. คริสตจักรประจำตำบลที่ได้รับความช่วยเหลือจากโครงการฯ จะต้องส่งเงินบำรุงร้อยละ
25 ของรายรับ (ยกเว้นรายรับเงินถวายตามวัตถุประสงค์) ให้แก่คริสตจักรภาคที่สังกัด เป็นรายเดือน
สำหรับคริสตจักรประจำตำบล ที่ไม่ประสงค์จะได้รับความช่วยเหลือจากโครงการฯ จะต้องส่งเงินบำรุง
ร้อยละ 25 ของรายรับเช่นกัน แต่ให้หักค่าใช้จ่ายในส่วนที่เป็นเงินเดือนศิษยาภิบาล และเงินถวายเพื่อ
การก่อสร้างเสียก่อน แล้วจึงจะส่งเงินบำรุงให้กับคริสตจักรภาคที่สังกัด และให้คริสตจักรภาค ส่งเงิน
ร้อยละ 20 ของรายรับของภาคให้กับสำนักงานเลขาธิการสภาคริสตจักรฯ ทุกเดือน

สภาคริสตจักรฯ โดยกรรมการดำเนินงานสภาคริสตจักรฯ ในการประชุมครั้งที่ 5/1983 วันที่ 4 มิถุนายน 1983 ได้มีมติที่ สค.102/1983 อนุมัติให้ประกาศใช้ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการกำหนดเงินเดือนของวิทยาการศึกษานิบาล(พิเศษ) ตามโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 ของสภาคริสตจักรฯ มีสาระสำคัญคือ เปิดโอกาสให้คริสตจักรที่มีผู้ที่ทำหน้าที่เป็นผู้เลี้ยง ดูแลสมาชิกของคริสตจักรฝ่ายวิญญาณจิต และเป็นผู้ที่ทำหน้าที่ต่าง ๆ เช่นเดียวกับกับศาสนาจารย์และ ครูศาสนา แต่มีคุณสมบัติไม่ถึงขั้นที่จะเป็นศึกษานิบาลได้ กล่าวคือยังไม่สามารถสอบผ่านการสอบไล่ได้ตามหลักสูตรสาขา คริสเตียนบริการ ในคณะศาสนศาสตร์แมกกิลวารี วิทยาลัยนาฮ์น หรือเทียบเท่าตามหลักสูตรนั้น หรือเข้าสอบเทียบได้นั้น ให้สภาคริสตจักรฯ สามารถให้การช่วยเหลือในโครงการฯ ได้ โดยให้เรียกว่า "วิทยาการศึกษานิบาล" และได้รับเงินเดือน ตามอัตราเงินเดือนนี้ แยกต่างหากจาก ศึกษานิบาลทั่วไป

สภาคริสตจักรฯ โดยกรรมการดำเนินงานสภาคริสตจักรฯ ได้มีมติที่ สค. 303/1984 ให้ทำการประเมินผลโครงการฯ นี้เป็นครั้งแรก โดยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลโครงการฯ โดยมี อาจารย์พงษ์ ตนาภรณ์ เป็นประธานกรรมการ การประเมินผลส่วนใหญ่ได้ทำในระดับการศึกษาจาก เอกสาร จากการดำเนินงานโครงการฯ ในช่วง 1979 - 1984 และได้ทำการประเมินผลแล้วเสร็จในวันที่ 19 สิงหาคม ค.ศ. 1985 จากผลการประเมินผลในครั้งนี้ สภาคริสตจักรฯ โดยกรรมการอำนวยการสภาคริสตจักรฯ ได้มีมติให้มีการเปลี่ยนแปลงระเบียบของโครงการฯ ที่มีสาระสำคัญคือ เปลี่ยนแปลงสูตรการคำนวณเพื่อส่งเงินบำรุง คือให้คริสตจักรประจำตำบลทุกคริสตจักรรับผิดชอบในการถวายสิบลดของรายได้ทั้งหมด โดยไม่หักรายจ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น ให้แก่คริสตจักรภาคที่สังกัด เป็นรายเดือน และให้คริสตจักรภาค รับผิดชอบในการถวายสิบลด ของรายได้ทั้งหมด โดยไม่หักรายจ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น แก่สำนักงานสภาคริสตจักรฯ โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ค.ศ. 1987 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

สภาคริสตจักรในประเทศไทยนั้น ได้ปฏิบัติและดำเนินการตามระเบียบของโครงการฯ ที่ ได้กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง โดยในระยะแรกของโครงการฯ มีผู้ประสานงานโครงการฯ เต็มเวลา เป็น ผู้ดูแล การปฏิบัติงาน โดยอยู่ภายใต้การดูแลของสำนักเลขาธิการสภาฯ ต่อมาเมื่อมีการจัดตั้งหน่วยงานศึกษานิบาลขึ้น และมีผู้อำนวยการหน่วยงานฯ ทำงานเต็มเวลาที่มีผลในทางปฏิบัติ การปฏิบัติและดำเนินการของโครงการฯ จึงอยู่ได้ความรับผิดชอบของหน่วยงานศึกษานิบาลนี้

ในการดำเนินงานตามโครงการฯ นั้น เมื่อคริสตจักรหรือภาคมีปัญหาเกิดขึ้น เจ้าหน้าที่สภาฯ และผู้ที่รับผิดชอบส่วนใหญ่ให้ความเห็นว่าเมื่อมีระเบียบปฏิบัติอยู่แล้ว ทางคริสตจักร และภาคจะต้องปฏิบัติตามนั้น ทางสภาฯ ไม่ได้มีมาตรการเป็นพิเศษแต่อย่างใด ถึงแม้ว่าจะมีการยอมรับในปัญหาที่เกิดขึ้นก็ตาม และที่น่าสังเกตก็คือสภาคริสตจักร ได้จัดให้มีการประเมินผลโครงการขึ้นเมื่อปี 1985 โดยคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยผู้แทนของหน่วยงานในสภาคริสตจักรฯ ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลได้ชี้ให้เห็นถึงประเด็นปัญหาต่าง ๆ พร้อมทั้งข้อเสนอแนะ แต่ไม่มีการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะและการติดตามผลจึงเป็นที่น่าเสียดายว่าปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นไม่ได้รับการแก้ไขมีแต่จะสะสมกันเรื่อย ๆ จนกระทั่งถึงปัจจุบัน นอกจากการแก้ไขปรับปรุงการเก็บเงินสมทบจาก 25 % เป็น การถวายสิบลดเท่านั้น

ตารางที่ 33 ตำแหน่งเป็นทางการของผู้ปฏิบัติงานศึกษานิบาล

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ศึกษานิบาล	23	51.1
รักษาการหรือรั้งศึกษานิบาล	22	48.8
รวม	45	100

ตารางที่ 34 สมณศักดิ์ ทางศาสนา ของศึกษานิบาล ในโครงการฯ

ตำแหน่งทางศาสนา	จำนวน	ร้อยละ
ครูศาสนา	29	80.5
ศาสนาจารย์	7	19.4
รวม	36	100

ตารางที่ 35 วุฒิการศึกษาสูงสุดทางด้านศาสนศาสตร์หรือการอบรมศึกษานิบาล

วุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประกาศนียบัตร	23	51.1
อนุปริญญาศาสนศาสตร์	9	20.0
ปริญญาตรีศาสนศาสตร์	6	13.3
ปริญญาโทศาสนศาสตร์	3	6.6
อื่น ๆ	4	8.8
รวม	45	100

ตารางที่ 36 คิษยาภิบาล ดำรงตำแหน่งเป็นประธานธรรมกิจคริสตจักร

	จำนวน	ร้อยละ
เป็น	15	48.3
ไม่เป็น	16	51.6
รวม	31	100

ตารางที่ 37 วิธีการรับศิษยาภิบาล

วิธีการรับศิษยาภิบาล	จำนวน	ร้อยละ
สมัครเอง	6	13.3
คริสตจักรเป็นผู้เลือก	37	82.2
อื่น ๆ	2	4.4
รวม	45	100

ตารางที่ 38 วาระการทำงานของศิษยาภิบาล

วาระการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
1 ปี	1	3.1
2 ปี	14	43.7
3 ปี	2	6.3
4 ปี	8	25.0
ไม่มีกำหนด	4	12.5
อื่น ๆ	3	9.4
รวม	32	100

ตารางที่ 39 การยอมรับศิษยาภิบาลเพศชายและหญิง

การยอมรับศิษยาภิบาล	จำนวน	ร้อยละ
รับเฉพาะชายเท่านั้น	19	22.6
รับศิษยาภิบาลหญิง	4	4.8
รับทั้งชายและหญิง	61	72.6
รวม	84	100

ตารางที่ 40 อัตราเงินเดือน ที่ให้แก่ศิษยาภิบาลแต่ละคน

การจ่ายเงินเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ตามบัญชีอัตราของสภาฯ	33	76.7
สูงกว่าอัตราของสภาฯ	3	6.9
ต่ำกว่าอัตราของสภาฯ	7	16.2
รวม	43	100

ตารางที่ 41 สวัสดิการ ที่คริสตจักรมีให้แก่ศิษยาภิบาล

สวัสดิการที่มีให้	จำนวน	ร้อยละ
ที่พัก	30	32.9
เงินสะสมตามระเบียบ	29	31.8
รักษาพยาบาล	15	16.4
เกษียณอายุ	15	16.4
อื่น ๆ	2	2.1
รวม	91	100

ตารางที่ 42 บ้านพักของศิษยาภิบาล ปัจจุบัน .

ที่พักของศิษยาภิบาล	จำนวน	ร้อยละ
อยู่ในบ้านพักที่เตรียมไว้	24	75.0
รับผิดชอบที่พักเอง	5	15.6
อื่น ๆ	3	9.4
รวม	32	100

ตารางที่ 43 สาเหตุของการสิ้นสุดการทำงานศิษยาภิบาล แต่ละคน

สาเหตุการสิ้นสุดการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ปฏิบัติงานครบวาระ	21	55.2
ลาออก	7	18.4
ถูกให้ออก	5	13.1
อื่น ๆ	5	13.1
รวม	38	100

PAYAP UNIVERSITY

ปัญหาอุปสรรคและข้อขัดข้องในการดำเนินงาน

ภาพรวมระดับคริสตจักรประจำตำบล

ในส่วนของข้อมูลที่ได้รับจากแบบสอบถาม ที่ส่งไปยังคริสตจักรประจำตำบลต่าง ๆ ซึ่งได้รับกลับมา คิดเป็นร้อยละ 33.69 ของคริสตจักรทั้งหมด หรือคิดเป็นร้อยละ 66.66 ของคริสตจักรที่มีศิษยาภิบาล หรือรักษาการศิษยาภิบาล มีผลสรุป เกี่ยวกับการดำเนินงานตามโครงการฯ ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ระดับคริสตจักรประจำตำบล มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินงานตามโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 ในด้านที่สำคัญ 2 ด้าน คือ

1. ด้านการรับศิษยาภิบาล

รายการที่มีปัญหาในระดับมากที่สุดคือ เรื่องความประพฤติดของศิษยาภิบาล คิดเป็นร้อยละ 38.46 ปัญหาด้านเงินเดือนต่ำ คิดเป็นร้อยละ 37.04 และสวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตรหรือทุนการศึกษาสำหรับบุตรคิดเป็นร้อยละ 33.33

รายการที่มีปัญหาในระดับมาก คือปัญหาที่เกี่ยวกับด้านสวัสดิการอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตรหรือทุนการศึกษาสำหรับบุตร คิดเป็นร้อยละ 41.66

รายการที่มีปัญหาน้อยลงคือปัญหาด้านคุณวุฒิที่ต่ำกว่าควรจะเป็น คิดเป็นร้อยละ 42.31

ที่มีปัญหาน้อยที่สุด คือปัญหาด้านความประพฤติดของศิษยาภิบาล คิดเป็นร้อยละ 26.92

ดังนั้น สังเกตได้ว่าในข้อมูลในส่วนนี้ ทำให้มองเห็นชัดว่า ศิษยาภิบาลที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน มีการแบ่งแยกตามปัญหาด้านความประพฤติได้ 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือกลุ่มที่มีปัญหาด้านความประพฤติมากที่สุด คือร้อยละ 38.46 ซึ่งควรจะมีแนวทางแก้ไข และอีกกลุ่มหนึ่งที่มีปัญหาน้อยที่สุด คือร้อยละ 26.92 ซึ่งควรเอาเป็นแบบอย่าง สำหรับปัญหาด้านเงินเดือนต่ำ และสวัสดิการต่ำ นั้น ส่วนใหญ่เกิดจากวุฒิการศึกษาที่ต่ำกว่าที่ควรจะเป็นของศิษยาภิบาล และฐานะทางเศรษฐกิจของคริสตจักร อนึ่งในการพิจารณาการศึกษาที่ต่ำกว่าที่ควรจะเป็นนั้น คริสตจักรประจำตำบลเห็นว่า ไม่ใช่ปัญหาที่สำคัญ

2. ด้านความรับผิดชอบในการจ่ายสมทบเงินเดือนศิษยาภิบาลตามโครงการฯ

ปัญหาในด้านนี้ว่าเป็นภาระทางการเงินกับคริสตจักรมากน้อยเพียงใดนั้น มีความเห็นแตกต่างกันออกเป็น 2 กลุ่มอย่างเห็นได้ชัดว่า กลุ่มหนึ่งเห็นว่า เป็นปัญหามากคิดเป็นร้อยละ 27.27 แต่กลุ่มหนึ่งเห็นว่า เป็นปัญหาน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 24.24 ซึ่งมีความแตกต่างในด้านฐานะทางเศรษฐกิจของแต่ละคริสตจักร

ในเรื่องการกำหนดสัดส่วนความรับผิดชอบนั้น ส่วนใหญ่ยังเห็นว่า มีความเหมาะสมในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 31.25 อย่างไรก็ตาม คริสตจักรส่วนใหญ่ยังสามารถดำเนินการตามระเบียบของโครงการฯ ได้ในระดับปานกลางขึ้นไปถึงมากที่สุด รวมกันแล้วคิดเป็น ร้อยละ 75.75

ภาพรวมระดับคริสตจักรภาค

ในส่วนข้อมูลที่ได้รับจากแบบสอบถาม ที่ส่งไปยังคริสตจักรภาค ทุกคริสตจักรภาค และได้รับแบบสอบถามกลับมามีคิดเป็นร้อยละ 70.59 ของจำนวนคริสตจักรภาค มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินงานตามโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ปัญหาในด้านการรับศิษยาภิบาล

ทางเจ้าหน้าที่คริสตจักรภาค มีความเห็นว่า รายการที่เป็นปัญหาสำคัญของการรับศิษยาภิบาล คือ มีเป็นปัญหาที่ระดับมากที่สุด คือ เงินเดือนที่จัดสรรให้ต่ำกว่าที่ควรจะเป็น รายการที่เป็นปัญหาที่อยู่ในระดับมาก คือ สวัสดิการไม่พอเพียง รายการที่มีปัญหาในระดับปานกลางคือ ปัญหาด้านความประพฤติ และคุณสมบัติต่ำกว่าที่ควรจะเป็น

2. ปัญหาในด้านสมาชิกของคริสตจักร

เจ้าหน้าที่คริสตจักรภาค ส่วนใหญ่ให้ความเห็นว่า สิ่งที่เป็นปัญหาในระดับมากคือ สมาชิกขาดความเข้าใจในโครงการฯ จึงเป็นผลทำให้ไม่ปฏิบัติตามแนวทาง และกฎเกณฑ์ ได้ดียิ่งต่อเนื่อง ดังนั้น จึงเป็นผลต่อการให้ความร่วมมือ ของคริสตจักรประจำตำบลด้วย

3. ปัญหาเกี่ยวกับตัวของศิษยาภิบาล

ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ปัญหาในด้านการขาดความเข้าใจในโครงการฯ การไม่ปฏิบัติตามแนวทาง และกฎเกณฑ์ของโครงการฯ นั้น เป็นปัญหาที่มีปานกลาง ลงถึงน้อย หรือไม่มีเลยในบางส่วน

4. ปัญหาในส่วนของคริสตจักรภาค

สิ่งที่เป็นปัญหาในระดับมากที่สุดคือ ขาดเจ้าหน้าที่ประสานงานประจำภาค จึงทำให้เกิดการขาดการติดตามผลโครงการฯ อันเป็นปัญหาในระดับรองลงมา คือในระดับมาก

คณะผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับจากการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ของคริสตจักรภาค ในแต่ละคริสตจักรภาค รวม 13 คริสตจักรภาค แล้วมีผลสรุปดังนี้

ภาพรวมของปัญหาและอุปสรรคของโครงการฯ 1979 รายภาค

ภาคที่ 1

1. ขาดแคลนผู้ที่จะมาเป็นศิษยานุบาล เนื่องจากในปัจจุบัน ขาดผู้ที่หมั่นตัวอย่างแท้จริงในการถวายตัวมารับใช้พระเจ้า โดยการมาศึกษาในสถาบันพระคริสตธรรม
2. ผู้ที่มาศึกษาในสถาบันพระคริสตธรรมส่วนใหญ่ มักจะมีฐานะทางเศรษฐกิจที่ยากจน จึงเป็นผลทำให้บุคคลนั้นขาดศักยภาพ ในการศึกษา และสัมฤทธิ์ผลต่าง ๆ ในการทำงานเป็นผู้รับใช้ในอนาคต
3. ปัญหาในด้านวัฒนธรรมของคนไทย ที่ถือว่างานศิษยานุบาลนั้น เป็นงานเสียสละ ที่ตัวศิษยานุบาลผู้นั้นจะเรียกร้อยละไร ไม่ได้ จึงทำให้ไม่มีผู้ที่สนใจจะมาเป็นศิษยานุบาล

ภาคที่ 2

- ศิษยานุบาลของภาคที่ 2 บางส่วนมีคุณสมบัติต่ำกว่ามาตรฐานที่สภาฯ กำหนด และยังไม่สอบเป็นครูศาสนาไม่ได้ ดังนั้น การพิจารณาเงินเดือน จึงติดเพดานสูงสุด คือ 2,505.-

ภาคที่ 3

- ไม่มีการสัมมนา

ภาคที่ 4

1. ในระยะแรกที่เริ่มโครงการฯ ไม่ค่อยมีปัญหา และได้รับความร่วมมือจากคริสตจักรและสมาชิก เป็นอย่างดี ยิ่ง และทางภาค สามารถจ่ายเงินสมทบในส่วนของภาคได้ ต่อมาภายหลัง เมื่อสัดส่วนความรับผิดชอบของคริสตจักรมากขึ้น และคนรุ่นใหม่ไม่ค่อยมีความเข้าใจในโครงการนี้ ประกอบกับเศรษฐกิจของจังหวัดแพร่ทั้งระบบค่อนข้างซบเซา จึงทำให้คริสตจักร และภาค ได้รับเงินถวายเพื่อการนี้ลดลง หลังจากที่สภาฯ ได้เปลี่ยนระบบการส่งเงินจาก 25 % เป็น 10 % ทางภาคยังได้รับเงินน้อยลงด้วย คริสตจักรต่าง ๆ ก็ไม่สามารถหาศิษยานุบาลได้เพิ่มขึ้นเพราะทางภาค ไม่สามารถหาเงินเพื่อมาจ่ายสมทบได้
2. คนในชนบท มีรายได้ไม่แน่นอน เศรษฐกิจไม่ดี ตลอดจนขาดความเข้าใจในเรื่องการถวายสิบลด ซึ่งคนไทยเรานั้นขาดการปฏิบัติอย่างจริงจัง
3. ปัจจุบันทางภาค มีศิษยานุบาล 5 คน แต่ทางภาคก็ไม่สามารถหาเงินมาจ่ายสมทบในส่วนของภาคได้อย่างครบถ้วน เพราะรายรับจริง ไม่สามารถได้รับตามงบประมาณได้

ภาคที่ 5

- ไม่มีการสัมมนา

ภาคที่ 6

- ไม่มีปัญหาเกี่ยวกับโครงการฯ

ภาคที่ 7

1. มีปัญหาในการทำความเข้าใจ ในปรัชญาของโครงการฯ ทั้งในส่วนของผู้นำคริสตจักร และศิษยาภิบาลแต่ละคนอย่างไรก็ตามก็ต้องใช้เวลาแก่คริสตจักร (อาจต้องใช้เวลาดึงหนึ่งชั่วอายุคน)
2. คริสตจักรท้องถิ่นและศิษยาภิบาลบางแห่ง บางภาค ได้ไปทำความเข้าใจตนเองแบบไม่ถูกต้อง เพราะแต่ละฝ่ายได้ให้ความสนใจในเรื่องของตัวเงินมากเกินไป
3. สำหรับปัญหาในตัวของศิษยาภิบาลในเรื่องคุณภาพนั้น หากคริสตจักรรับมาเป็นศิษยาภิบาลแล้ว คริสตจักรจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการพัฒนาคุณภาพ โดยที่ให้สถาบันพระคริสตธรรม เป็นแหล่งพัฒนาคุณภาพของผู้รับใช้พระเจ้า ทั้งก่อนที่จะมาเป็นศิษยาภิบาล และระหว่างการเป็นศิษยาภิบาล

ภาคที่ 8

- หากสภาฯ มีการปรับปรุงเงินเดือนของศิษยาภิบาลตามบัญชีเงินเดือนของรัฐบาลแล้ว คริสตจักรเล็ก ๆ อาจมีปัญหาคือไม่สามารถรับภาระตามสัดส่วนความรับผิดชอบได้

ภาคที่ 9

1. วิธีการสมัครที่เข้าโครงการฯ โดยที่คริสตจักรวางแผนการมีศิษยาภิบาล ทำให้คริสตจักรหลายแห่งมีปัญหาคือไม่สามารถรับศิษยาภิบาลได้ไม่ปัจจุบัน
2. ทางภาคและคริสตจักรได้ทำการประกาศตั้งจุดประกาศ และตั้งคริสตจักรใหม่ ๆ แต่ไม่สามารถหาศิษยาภิบาลได้ ทำให้ขาดผู้ดูแล และเกิดปัญหาหลักที่อื่น ๆ มารบกวนได้
3. คริสตจักรท้องถิ่น ไม่สามารถส่งเงิน 10 % เข้ามายังภาคได้ จึงมีผลทำให้ทางภาคไม่สามารถส่งเงินเข้าสภาฯ ได้

ภาคที่ 10

- หากว่า สภาฯ มีเงินกองทุนจำนวนมาก ควรจะมีการจัดสรรตั้งเป็นเงินกองทุน เพื่อนำดอกผลมาใช้สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและการบริหารของแต่ละภาค

ภาคที่ 11

- ไม่มีปัญหาเกี่ยวกับโครงการฯ

ภาคที่ 12

- การรับศิษยาภิบาล คริสตจักรท้องถิ่นควรรับผิดชอบเอง แต่ถ้าคริสตจักรนั้น ๆ ไม่ต่อวาระการทำงาน ทางภาคอาจเป็นผู้นำที่ทำงานใหม่ไม่ได้

ภาคที่ 13

1. ระยะเวลา หรือการติดต่อประสานงานระหว่าง เจ้าหน้าที่ภาค กับคริสตจักรท้องถิ่นมีระยะทางห่างไกลกันมาก ทำให้การติดต่อกันเป็นไปด้วยความยากลำบาก และความล่าช้า ทำให้การติดต่อสื่อสาร และการให้ความเข้าใจในเรื่องโครงการฯ ไม่สัมฤทธิ์ผล

2. ปัญหาภายในของแต่ละคริสตจักร เนื่องจากความแตกแยกระหว่างสมาชิก โดยมีกลุ่มบุคคลภายนอก ต่างลัทธินิกาย เป็นตัวแปรสำคัญ

ภาคที่ 14

1. การขึ้นเงินเดือน และการปรับบัญชีเงินเดือน ในอนาคตนั้น อาจมีปัญหาค่า

2. ฐานะทางเศรษฐกิจของคริสตจักรต่าง ๆ ในภาคที่ 14 นั้น ค่อนข้างยากจน จนมีคำกล่าวที่ว่า " คนจนที่สุดในหมู่บ้าน คือ คริสตจักร " ดังนั้น ทางภาคจะต้องเป็นผู้ต้องเป็นภาระในการหาเงินส่วนที่เหลือทั้งหมด ดังนั้นทางภาค จึงได้ตั้งหน่วยงานศิษยาภิบาลของภาคขึ้น เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาเหล่านี้ขึ้น แต่เชื่อว่า ยังคงเป็นการแก้ไขปัญหาละเลาะเท่านั้น

ภาคที่ 15

1. คริสตจักรภาคที่ 15 มีปัญหาในด้านการเงิน เพราะคริสตจักรท้องถิ่นส่งเงินบำรุงภาคน้อย โดยเฉพาะความเดือดร้อนต่อการส่งเงินบำรุง และทางภาคเองไม่มีรายได้เป็นของตนเองมากพอ แต่ว่าคริสตจักรทั้งหลายต้องการศิษยาภิบาล เพราะมีปัญหาเกี่ยวกับลัทธินิกายต่าง ๆ รบกวนรายรับส่วนใหญ่ ได้รับจากมาร์บูเกอร์มิชชั่น เพื่อเป็นรายจ่ายสมทบเงินเดือนศิษยาภิบาล และโครงการสำคัญต่าง ๆ ของภาค นอกจากนั้น ได้รับจากมูลนิธิศุภนิมิตฯ

2. มีปัญหาเกี่ยวกับคุณวุฒิ ความรู้ และคุณภาพของศิษยาภิบาล ที่ค่อนข้างต่ำ แต่จำเป็นต้องรับไว้ โดยให้เป็น รักษาการศึกษาภิบาล

ภาคที่ 16

- ไม่มีการสัมภาระ

ภาคที่ 17

- ไม่มีการสัมภาระ

ภาพรวมของปัญหา ระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย

จากการสัมภาษณ์ เจ้าหน้าที่สภาคริสตจักรในประเทศไทย ชุดปัจจุบัน ผู้อำนวยการหน่วยงานศึกษาธิการ ที่เป็นผู้รับผิดชอบโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 รวมทั้งอดีตประธานสภาคริสตจักรในประเทศไทย ได้มีความเห็นสรุปภาพรวมของปัญหา ได้ดังนี้

1. ปัญหาเกี่ยวกับคริสตจักรประจำตำบล และคริสตจักรภาค

คริสตจักรบางแห่งทั้งระดับคริสตจักรภาคและระดับท้องถิ่น ไม่เข้าใจในปรัชญา และวัตถุประสงค์ ของโครงการฯ รวมทั้งไม่พยายามทำความเข้าใจในปรัชญาและวัตถุประสงค์ของโครงการ

มีวิธีการปฏิบัติที่ไม่เหมือนกันในคริสตจักรประจำตำบล และคริสตจักรภาคบางแห่ง เช่น บางคริสตจักรมีฐานะทางการเงินสูงก็ไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ ของสภาคริสตจักร และไม่เข้าอยู่ในโครงการฯ ขณะเดียวกันก็สร้างระบบการบริหารงานเกี่ยวกับศึกษาธิการของตนเองเป็นการเฉพาะ ทำให้คริสตจักรอื่น ๆ มีข้ออ้างหรือข้อยกเว้นในการปฏิบัติ

ฐานะทางเศรษฐกิจและการเงินของคริสตจักร ทั้งในระดับท้องถิ่นและภาคบางแห่งไม่ดี ทำให้ไม่สามารถจะสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการได้อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งไม่มีกิจกรรมที่ก่อให้เกิดรายได้เพียงพอ เพื่อรองรับโครงการต่าง ๆ ของสภาคริสตจักรฯ ที่เกี่ยวกับศึกษาธิการ

ความต้องการศึกษาธิการในแต่ละคริสตจักรมีมาก แต่ไม่สามารถหาได้เพราะการขาดแคลนบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ที่จะมาเป็นศึกษาธิการได้

2. ปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินงานของสภาคริสตจักรในประเทศไทย

สภาคริสตจักรฯ เคยมีการประเมินผลโครงการ ฯ เมื่อ 5 ปี ที่แล้วแต่ไม่มีการปฏิบัติและติดตามผลตามข้อเสนอแนะ อย่างจริงจัง จึงทำให้โครงการไม่เจริญก้าวหน้าเท่าที่ควร

มีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบประสานงานโครงการ ฯ และไม่มี การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบแทน การเปลี่ยนแปลงในระเบียบต่าง ๆ แต่ขาดการชี้แจงและประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจ จึงทำให้การดำเนินงานของโครงการ ไม่ต่อเนื่อง และมีอุปสรรค

3. ปัญหาเกี่ยวกับศึกษาธิการ

ศึกษาธิการส่วนใหญ่ ไม่ได้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันศาสนศาสตร์ ของสภาคริสตจักรในประเทศไทย ทำให้ขาดความเข้าใจในระเบียบการปกครอง และประเพณีปฏิบัติต่าง ๆ ของสภาฯ รวมทั้งขาดความเข้าใจในเรื่องปรัชญา และวัตถุประสงค์ ของการดำเนินงานตามโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 ด้วย อันเป็นผลต่อเนื่องไปยังปัญหาและอุปสรรคด้านอื่น ๆ

นอกจากนี้ยังมีปัญหาในทุก ๆ ด้านที่เกี่ยวกับ เงินเดือน สวัสดิการ วัสดุการศึกษา ค่าคุณภาพในการทำงานที่ขาดความรู้ความสามารถอย่างเพียงพอ

PAYAP UNIVERSITY

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ หมายถึง ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่คณะผู้วิจัยได้รับจากแบบสอบถามแบบสอบถาม และการสัมภาษณ์จากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ คือ ได้แก่คริสตจักรประจำตำบลคริสตจักรภาค และจากเจ้าหน้าที่ระดับสูงของสภาคริสตจักรในประเทศไทย เพื่อทำการปรับปรุงแก้ไขในโครงการคริสตจักรเลี้ยงตนเอง 1979 ให้เป็นประโยชน์มากขึ้นต่อส่วนรวม ดังมีรายละเอียดดังนี้

คริสตจักรประจำตำบล

- ส่วนใหญ่ มีข้อเสนอแนะในแนวเดียวกันกับคริสตจักรภาค ที่ต้นสังกัด ดังนั้นขอให้ดูรายละเอียดในรายคริสตจักรภาค

รายคริสตจักรภาค

ภาคที่ 1

1. ขอให้สภาฯ มีการทบทวนเรื่องการนับเวลา ของการที่คริสตจักรว่างวันการมีศิษยาภิบาลประจำคริสตจักร โดยพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป โดยเฉพาะคริสตจักรที่มีปัญหาจริง ๆ
2. ควรมีหลักการ และวิธีการที่จะปฐมนิเทศ ผู้ที่จะเป็นศิษยาภิบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่งศิษยาภิบาลที่อยู่ในโครงการฯ
3. ให้มีการประเมินผลงานของศิษยาภิบาล ในแต่ละวาระการทำงาน เพื่อดูถึงพัฒนาการการทำงานของศิษยาภิบาล และพัฒนาการของคริสตจักรแต่ละแห่ง
4. ต้องการให้ระบบการปกครองศิษยาภิบาลนั้น มาจากส่วนกลาง โดยอำนาจการปกครอง และการบริหารการเงินของระบบเงินเดือน สวัสดิการ มาจากส่วนกลาง เพื่อความเหมาะสมในการโยกย้าย การบรรจุ และการมีศิษยาภิบาลในคริสตจักรที่เหมาะสมต่อเนื่องกันไปโดยตลอด

ภาคที่ 2

1. ขอให้สภาคริสตจักร ฯ ยกเลิกระเบียบเกี่ยวกับเงินเดือนของรักษาการศิษยาภิบาล ที่ยังสอบเป็นครูศาสนาไม่ได้
2. ระบบการจ่ายเงินเดือนของศิษยาภิบาล ควรจ่ายจากหน่วยงานศิษยาภิบาลสภาฯ แต่การพิจารณาความดีความชอบ และการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ให้อยู่ในการตัดสินใจของภาค
3. การใช้สูตรการส่งเงินถวายสิบลด นี้ดีอยู่แล้ว ไม่ควรมีการเปลี่ยนแปลงอีก

4. ข้อสังเกตในบางภาค ที่เงินเดือนศิษยาภิบาลสูงมาก เช่น 7,000.- หรือ 10,000.- บาทแล้ว แต่ยังเข้าอยู่ในโครงการฯ ทำให้เป็นภาระต่อสภาฯ มากเกินไป

ภาคที่ 3

- ไม่มีการสัมภาษณ์

ภาคที่ 4

1. การส่งเงินเข้าสภาฯ โดยใช้หลักเกณฑ์ 10 % หรือสิบลดนั้น ถูกต้องดีแล้ว เหมาะสมตามคำสอนในพระคัมภีร์ด้วย สำหรับการส่ง 25 % นั้น เป็นภาระที่หนักเกินไปสำหรับคริสตจักรท้องถิ่น
2. ทางสภาฯ ควรมีที่ปรึกษาของศิษยาภิบาล เพื่อเป็นที่ทบทวนใจและให้กำลังใจด้วย
3. เงินเดือน และสวัสดิการของศิษยาภิบาล น่าจะมาจากส่วนกลาง แต่มีข้อพิจารณาเกี่ยวกับข้อดีและข้อเสียดังต่อไปนี้

ข้อดี

1. คริสตจักรที่อ่อนแอ ย่อมอยากได้ศิษยาภิบาลที่มีคุณภาพที่ดี มีความสามารถสูง เพื่อจะได้เลี้ยงดูสมาชิกให้ดี และมีคุณภาพที่เต็มที่
2. ศิษยาภิบาลที่ทำงานนั้น จะได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เสมอภาคกัน ไม่ว่าจะทำงานในที่ใดก็ตาม ทำให้เกิดความมั่นคง
3. ข้อคิดที่ว่า ศิษยาภิบาล มีไขว่คว้าของคริสตจักร

ข้อเสีย

1. คริสตจักรอาจขาดความกระตือรือร้น และขาดความรับผิดชอบในตัวศิษยาภิบาล
2. ความผูกพันระหว่าง ศิษยาภิบาลและสมาชิกของคริสตจักรอาจจะมีปัญหาได้

ภาคที่ 5

- ไม่มีการสัมภาษณ์

ภาคที่ 6

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

ภาคที่ 7

1. สภาฯ ต้องหาทางออกที่ดีที่สุด ในการแก้ไขปัญหานี้
2. สภาฯ ต้องมีการตัดสินใจอย่างแน่วแน่ ว่า โครงการฯ นี้ ทำเพื่อใคร
3. สภาฯ ต้องเปลี่ยนวิธีการคิดคำนวณส่งเงินเข้าโครงการฯ จากการส่งเงินบำรุงโดยการถวายสิบลด เป็น 25 % ตามหลักเกณฑ์เดิม จึงจะถูกต้องตามหลัก และปรัชญาในการดำเนินโครงการฯ

4. สภาฯ ต้องเอาจริงเอาจัง ต่อการจัดสรรเพื่อให้ สมาชิก คริสตจักรท้องถิ่น และภาค ใน การทำความเข้าใจต่อปรัชญาของการดำเนินโครงการฯ

5. สภาฯ จะต้องทุ่มเทอย่างจริงจัง และควรใช้เวลาด้วย

6. ระบบเงินเดือน (ค่าตอบแทนศิษยาภิบาล) ไม่ควรจ่ายจากส่วนกลาง เพราะจะทำให้ ความสัมพันธ์ระหว่าง ศิษยาภิบาล กับ คริสตจักรขาดลงทันที ซึ่งระบบของสภาฯ นั้นเป็นระบบ Presbyterian ซึ่งเน้นอำนาจการปกครองตนเองที่คริสตจักรประจำตำบลเป็นสำคัญ และทางคริสต จักรภาคเป็นผู้ดูแลกระบวนการและวิธีการจ่ายเงินเดือน(ค่าตอบแทนศิษยาภิบาล)

7. ให้สถาบันพระคริสตธรรม ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองบุคคลที่ถวายตัวรับใช้ เพื่อเข้ามา ศึกษาในสถาบันตั้งแต่แรกเข้า โดยที่ทางภาค แต่ละภาค จะต้องให้ความช่วยเหลือ บุคคลและสถาบันให้ ดีที่สุดด้วย

ภาคที่ 8

1. สภาฯ ควรมีส่วนช่วยเหลือต่อไปสำหรับคริสตจักรที่ยังเลี้ยงตนเองไม่ได้
2. ระเบียบกฎเกณฑ์ปัจจุบันคือการเก็บ 10 % นั้นคืออยู่แล้ว

ภาคที่ 9

1. ให้สถาบันพระคริสตธรรม ผลิตผู้รับใช้พระเจ้าให้เต็มที่ ทั้งคุณภาพ และปริมาณ
2. ทางสภาฯ ควรให้ความช่วยเหลือทางการเงินของศิษยาภิบาลให้มากขึ้น เพราะปัญหา ทางเศรษฐกิจของศิษยาภิบาลในแต่ละแห่งย่อมจะ ไม่เหมือนกัน
3. ทางสภาฯ ควรให้การทุ่มเทและเอาใจใส่คริสตจักรท้องถิ่นให้เต็มที่ ในภาคต่าง ๆ ทั่วประเทศ
4. เมื่อศิษยาภิบาลหมดวาระในการทำงานในที่หนึ่ง ๆ หรือระหว่างการย้ายที่ทำงานทางสภาฯ ควรมีหน่วยงานมารองรับ
5. สภาฯ ควรมีการปรับปรุงให้ส่วนกลาง เป็นผู้รับผิดชอบในเงินเดือนของศิษยาภิบาล เพราะ สามารถสับเปลี่ยนโยกย้ายจากส่วนกลางได้ง่าย และจะดีกว่าในระบบปัจจุบัน
6. สภาฯ มักจะไม่นำผลงานที่ได้จากงานวิจัย หรือจากการได้ข้อมูลนั้น นำไปปฏิบัติจริง

ภาคที่ 10

- สภาฯ น่าจะมีเงินกองทุน มาเป็นทุนของภาค เพื่อนำดอกผลมาใช้ในการบริหารของภาค

ภาคที่ 11

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

ภาคที่ 12

1. ให้ศิษยาภิบาล มีโอกาสในการพัฒนาตนเอง ตามระยะเวลาที่เหมาะสมที่อำนวยให้
2. ให้สภาฯ มีระบบที่จะให้ทุกคริสตจักรมีศิษยาภิบาล โดยมีให้ใช้วิธีที่ส่งศิษยาภิบาลมา จากส่วนกลาง

3. สภาฯ ควรกำหนดแนวทางที่จะยกระดับของเงินเดือนศิษยาภิบาล ให้เท่าเทียมกับอาชีพอื่น ๆ

ภาคที่ 13

- ควรให้เจ้าหน้าที่สภาฯ เป็นผู้นำชี้แจงและให้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ระดับภาคให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภาค สามารถให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องต่อคริสตจักรท้องถิ่น ได้อย่างถูกต้องทั้งทางด้านเอกสาร และความเข้าใจ

ภาคที่ 14

1. การจัดสัดส่วนของ ภาค/สภาฯ ในความรับผิดชอบในเงินเดือนศิษยาภิบาลที่เท่า ๆ กัน นั้น ยังไม่เหมาะสม เพราะ ภาคไม่มีทรัพย์สินเป็นของตนเอง ไม่มีรายได้จากแหล่งอื่นนอกจากการถวายจากคริสตจักรท้องถิ่น แต่สภาฯ มีทรัพย์สิน และเงินกองทุนมาก ดังนั้นควรปรับปรุงในส่วนนี้

2. สภาฯ จะต้องกำหนดให้ชัดเจนว่า ศิษยาภิบาลเป็นบุคลากรในสังกัดของหน่วยงานใด

2.1 คริสตจักรประจำตำบล

2.2 คริสตจักรภาค

2.3 หน่วยงานศิษยาภิบาล สภาฯ

ทั้งนี้ เพื่อกำหนดบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และการทุ่มเทของแต่ละหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง

3. สภาฯ ควรตีความหมายให้ชัดเจน ในนโยบายของสภาฯ ว่า "การเลี้ยงตนเอง" นั้นว่า เป็นการเลี้ยงตนเองแบบใด คริสตจักรประจำตำบลเลี้ยงตนเอง หรือ สภาคริสตจักรทั้งหมดเลี้ยงตนเอง

ภาคที่ 15

1. ขอให้สภาฯ หาทางสนับสนุนคริสตจักรท้องถิ่น เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาทางเศรษฐกิจ เพื่อแก้ไขปัญหาความจำเป็นพื้นฐานของสมาชิก

2. สภาฯ น่าจะมีกองทุนพัฒนาคริสตจักร โดยการนำเฉพาะดอกผลมาใช้ประโยชน์

ภาคที่ 16

- ไม่มีการสัมภาษณ์

ภาคที่ 17

- ไม่มีการสัมภาษณ์

ระดับสภาคริสตจักรในประเทศไทย

1. เกี่ยวกับโครงการ ฯ

- ไม่ควรให้มีการต่ออายุโครงการ ฯ เมื่อครบกำหนดตามโครงการ
- ระเบียบบางเรื่องมีจุดอ่อนมาก ควรจะมีการปรับปรุงแก้ไข (ไม่ได้ระบุว่าเรื่องอะไร คาดว่าเป็นเรื่องของการนับอายุเมื่อเข้าโครงการ ฯ หรือการสรรหาคัดเลือกศิษยาภิบาล ไม่ได้ปฏิบัติตาม ระเบียบที่สภา ฯ กำหนด)
- ไม่ควรนับเวลาต่อเนื่องในกรณีที่คริสตจักรขาดศิษยาภิบาลไปชั่วระยะหนึ่ง
- ขอให้มีการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลครั้งแรกเมื่อ 5 ปีที่แล้ว
- ควรปรับปรุงส่วนช่วยเหลือหรือส่วนสมทบใหม่ คือให้ภาครับผิดชอบน้อยลงในขณะที่สภา ฯ และคริสตจักรรับผิดชอบมากขึ้น (ควรหารือปรับปรุงกัน)

2. เกี่ยวกับคริสตจักรประจำตำบล - คริสตจักรภาค

- ขอให้มีการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างคริสตจักรและภาคและสภา ฯ ให้ดีขึ้น มีความใกล้ชิดและก่อให้เกิดความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ
- ควรปรับปรุงส่งเสริมในด้านคุณภาพของคริสตจักรท้องถิ่น โดยให้เริ่มตั้งแต่ระดับครอบครัว เด็กและเยาวชนด้วยการให้การศึกษอบรมเพื่อให้เกิดมโนสำนึก ความรับผิดชอบและการเป็นสมาชิกที่ดีของคริสตจักร
- อยากให้มีโครงการอบรมในเรื่องนี้โดยเชิญเจ้าหน้าที่ของคริสตจักรและภาคโดยเฉพาะในเรื่องระบกกฤษฎี
- อยากให้มีการจัดตั้งกองทุนพัฒนาคริสตจักร เพื่อเป็นการช่วยเหลือสนับสนุนคริสตจักรที่มีฐานะยากจนในรูปของการอุดหนุนทางการเงิน (Financial Subsidy)

3. เกี่ยวกับศิษยาภิบาล

- ทุกคริสตจักรต้องมีศิษยาภิบาลให้ครบ
- อยากจะให้ศิษยาภิบาลมีบทบาทและมีความรับผิดชอบมากขึ้น
- อยากจะให้มีส่วนร่วมน้อยลงในการบริหารและประสานงานระหว่างศิษยาภิบาล (ความจริงมีหน่วยงานศิษยาภิบาลทำหน้าที่อยู่แล้ว แต่ไม่มีบทบาทในการบริหาร ทำหน้าที่แต่เพียงเป็นหน่วยงานรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับศิษยาภิบาลเท่านั้น)
- อยากจะให้สภาคริสตจักรในประเทศไทยจัดทำโครงการปรับปรุงช่วยเหลือส่งเสริมศิษยาภิบาลในด้านต่าง ๆ เช่น เงินเดือน สวัสดิการ การออกเยี่ยม การดูแลเอาใจใส่ และการเพิ่มพูนความรู้และคุณภาพของศิษยาภิบาล และให้ถือเป็นโครงการที่มีความสำคัญลำดับแรก (Top Priority)
- ศิษยาภิบาลไม่ว่าจะอยู่ในคริสตจักรใหญ่หรือเล็ก เงินเดือนควรเท่ากัน และควรมีสัญญาการทำงานกับคริสตจักรอย่างน้อย 2-3 ปี ซึ่งเป็นช่วงที่จะเห็นผลงานของศิษยาภิบาลบ้าง

นอกจากที่กล่าวมาข้างต้นแล้ว ยังมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในแต่ละด้านอีก ดังนี้

1. ระบบการจัดหาและการโยกย้ายที่ทำงานศิษยาภิบาล

- ให้คริสตจักรภาคเป็นผู้จัดหาศิษยาภิบาล ให้คริสตจักรประจำตำบลที่มีความประสงค์ต้องการศิษยาภิบาล ตามความถนัดของศิษยาภิบาลแต่ละท่าน
- การรับศิษยาภิบาลเข้าทำงาน หรือการออกจากงานในคริสตจักรควรจะเป็นหน้าที่ของหน่วยงานศิษยาภิบาล
- ควรมีการอำนวยความสะดวกในการจัดหาเข้าทำงาน และย้ายงาน จากระดับสภา

2. ระบบการจ่ายเงินเดือนศิษยาภิบาล และสวัสดิการ

- อยากให้ศิษยาภิบาลรับเงินเดือนจากคริสตจักรภาคที่ตนสังกัด เนียงแห่งเดียว โดยให้สภาฯ และคริสตจักรประจำตำบลส่งเงิน เข้ามายังภาค
- การศึกษาเล่าเรียนบุตรของศิษยาภิบาล ในระดับชั้นมัธยมศึกษาอยากให้หน่วยงานศิษยาภิบาลเป็นผู้จัดหาโรงเรียนที่เหมาะสมทั้งในโรงเรียนของสภาฯ หรือโรงเรียนของรัฐบาล เพื่อเตรียมเขาให้เป็นผู้รับใช้พันธกิจต่อไป
- ให้การสนับสนุนการช่วยเหลือศิษยาภิบาล ด้านการเงินมาจากสภาฯ โดยตรงทั้งหมด กล่าวคือ ให้คริสตจักรใหญ่ สภาบิชอป และคริสตจักรภาค นำเงินเฉพาะส่วนของการช่วยเหลือ ศาสนาจารย์ ศิษยาภิบาล ฯลฯ ไปยังสภาฯ หรือโครงการฯ และกำหนดให้ คริสตจักรที่รับศิษยาภิบาลถวายเงินเป็น 50% ของรายได้เพื่อส่งไปยังคริสตจักรภาค และสภาฯ
- ต้องการเห็นหน่วยงานศิษยาภิบาลที่รับผิดชอบศิษยาภิบาลทั่วประเทศ และเป็นหน่วยงานที่จ่ายค่าตอบแทนศิษยาภิบาลแต่ผู้เดียว ไม่อยากเห็นศิษยาภิบาลรับเงินค่าตอบแทนเหมือนปัจจุบัน

3. ระบบการส่งเงินถวายสิบลด หรือส่งเงินบำรุงตามโครงการ

- มีความบกพร่องของการถวาย ผู้รับผิดชอบควรประเมินผลในจุดนี้โดยเร่งด่วน

4. ระบบการพิจารณาความดีความชอบ และการไขปัญหาเกี่ยวกับศิษยาภิบาล

- ควรมีวิธีพิสูจน์ผลงานศิษยาภิบาล ด้วยการให้ศิษยาภิบาลทำรายงานประจำปีต่อโครงการฯ แล้วการขึ้นเงินเดือน ให้พิจารณาตามผลงานและการประพฤติ
- มีการเยี่ยมเยียน ตรวจสอบพฤติกรรม และผลงานมาจากโครงการฯ แม้โครงการนี้ จะเลิกล้มขอให้โครงการอื่นมารองรับต่อเนื่องในอนาคต
- เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นระหว่างศิษยาภิบาลกับทางคริสตจักร ทางหน่วยงานหรือโครงการ ควรจะเข้าไปมีบทบาทในการช่วยแก้ปัญหา และควรสืบสวนสอบสวนหาข้อมูลให้ ชัดเจนเสียก่อน ในระหว่างที่ศิษยาภิบาลอยู่ส่งย้ายก่อนวาระทางโครงการไม่ควรตัด เงินช่วยทันที ควรจะช่วยต่อไปจนศิษยาภิบาลคนนั้นจะลงคริสตจักรใหม่อีกที

5. เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในระยะยาวเกี่ยวกับโครงการฯ

- ไม่ควรนับจำนวนปีเพิ่มหรือลดลง ขณะที่คริสตจักรนั้นไม่มีศิษยาภิบาล เพราะงานคริสตจักรจะกำหนดเวลาบังคับการทำงานภายใน 20 ปี สำเร็จไม่ได้ เพราะสมัย มิชชันนารีเริ่มแรก 30 ปีภายหลังออกไปแล้วจึงมีคริสเตียนเชื่อตามหลัง 1 รอบ คราว ดังนั้นควรจะให้เวลาคริสตจักรไปตั้งตัวอย่างช้า ๆ แต่อยู่ในระยะเวลา 20 ปี คือเมื่อไหร่ก็ตามที่รับศิษยาภิบาลอีกนับเริ่มต่อได้
- ควรทบทวนรูปแบบของโครงการ 1979 ใหม่ ให้การศึกษาแก่คริสตจักรอย่างทั่วถึงและเต็มไปด้วยความเข้าใจ มีการประสานงานติดต่ออยู่เสมอ ปัญหาหลักที่คริสตจักรในโครงการไม่สามารถเลี้ยงตนเองได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด คือปัญหาทางเศรษฐกิจของสมาชิก
- ขาดความรู้ ขาดความเข้าใจในเรื่องโครงการ และความยากจน สภาพสิ่งแวดล้อม บังคับ ประมาณ 90% ของประชากรกู้ยืมเงินจาก ธกส. ธนาคาร ชาวเขา ชาวไร่ ที่ลั่นลันตัวปีหนึ่ง ๆ ทำงานใช้หนี้ ถ้าปีไหนฝนแล้งก็แย่มาก เขาต้องดิ้นรนเพื่อปากท้อง ดิ้นรนเพื่อหาเงินใช้หนี้ธนาคาร เมื่อเขาไม่มีจะกินคริสตจักรจะเลี้ยงตนเองได้ อย่างไร
- ศิษยาภิบาลในโครงการควรมีโอกาสพบปะแบ่งปันประสบการณ์ซึ่งกันและกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง พร้อมด้วยการศึกษาพระคัมภีร์ และการบริหารงานคริสตจักรเป็นพิเศษ
- สภา ฯ หรือหน่วยงานศิษยาภิบาล จะต้องติดตามคริสตจักรในโครงการอย่างใกล้ชิด เพื่อตรวจสอบการทำงานของศิษยาภิบาล

PAYAP UNIVERSITY