

ภาคผนวก

แบบสอบถามความคิดเห็นต่อภาวะความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน
ของบุคลากรสายวิชาการระดับอุดมศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่

PAYYAP UNIVERSITY

แบบสอบถามความคิดเห็นต่อภาวะความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน
ของบุคลากรสายวิชาการระดับอุดมศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () และกรอกข้อมูลในช่องว่าง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลในงาน

0. ท่านเป็นบุคลากรสายวิชาการประจำสถาบันในฐานะ

- () อาจารย์ประจำ () อาจารย์พิเศษ
() อาจารย์พิเศษประจำ () นักวิชาการ/ผู้เชี่ยวชาญ
() อื่น ๆ.....

ฐานะของท่านถูกระบุเป็นอาจารย์ประจำสาขาวิชา/คณะวิชาในรายงานการประเมินตนเอง
ของคณะวิชา (SAR) ที่รายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ)

() ใช่ () ไม่ใช่

มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

ประเภทสายงานวิชาการจัดอยู่ในกลุ่ม

สำนักธรรมศาสตร์และการเมือง

() ประเภทสังคมศาสตร์ เช่น สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์และรัฐ
ประศาสนศาสตร์ สาขาวิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา สาขาวิชาจิตวิทยา สาขาวิชา
สังคมสงเคราะห์ศาสตร์และสวัสดิการสังคม สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
สาขาวิชาภูมิศาสตร์ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ สาขาวิชานิติศาสตร์ ฯลฯ

() ประเภทปรัชญา เช่น สาขาวิชาอภิปรัชญาและญาณวิทยา สาขาวิชาอักษร
วิทยา สาขาวิชาตรรกศาสตร์ สาขาวิชาศาสนศาสตร์ ฯลฯ

() ประเภทประวัติศาสตร์ เช่น สาขาวิชาประวัติศาสตร์สากล สาขาวิชา
ประวัติศาสตร์ไทย สาขาวิชาโบราณคดี ฯลฯ

สำนักวิทยาศาสตร์

() ประเภทวิทยาศาสตร์กายภาพ เช่น สาขาวิชาคณิตศาสตร์ สาขาวิชาเคมี สาขาวิชาดาราศาสตร์ สาขาวิชาธรณีวิทยา สาขาวิชาฟิสิกส์ สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์สาขาวิชาสมุทรศาสตร์ สาขาวิชาอุทกนิยมนวิทยา ฯลฯ

() ประเภทวิทยาศาสตร์ชีวภาพ เช่น สาขาวิชาชีววิทยา สาขาวิชาพฤกษศาสตร์ สาขาวิชาสัตววิทยา ฯลฯ

() ประเภทเทคโนโลยี เช่น สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ สาขาวิชาเทคโนโลยีพอลิเมอร์ สาขาวิชาเทคโนโลยีปิโตรเคมี สาขาวิชาการบริหารจัดการเทคโนโลยี ฯลฯ

() ประเภทวิทยาศาสตร์ประยุกต์ เช่น สาขาวิชาการประมง สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาวนศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาพืชศาสตร์ สาขาวิชาสัตวศาสตร์ สาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ ฯลฯ

() ประเภทวิทยาศาสตร์สุขภาพ เช่น สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ฯลฯ

สำนักศิลปกรรม

() ประเภทวรรณศิลป์ เช่น สาขาวิชาต้นติภาษา สาขาวิชานิรุกติศาสตร์ สาขาวิชาภาษาศาสตร์ สาขาวิชาวรรณกรรมพื้นเมือง สาขาวิชาวรรณกรรมร้อยแก้ว สาขาวิชาวรรณกรรมร้อยกรอง สาขาวิชาวรรณคดีเปรียบเทียบ สาขาวิชาภาษาไทย สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ ฯลฯ

() ประเภทสถาปัตยกรรมศาสตร์ เช่น สาขาวิชาสถาปัตยกรรม สาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรม สาขาวิชานาวาสถาปัตยกรรม สาขาวิชาการผังเมือง ฯลฯ

() ประเภทจิตรศิลป์ เช่น สาขาวิชาจิตรกรรม สาขาวิชาประติมากรรม สาขาวิชานาฏกรรม สาขาวิชาดุริยางคกรรม สาขาวิชาภาพพิมพ์ สาขาวิชาสื่อผสม ฯลฯ

() ประเภทประยุกต์ศิลป์ เช่น สาขาวิชามัณฑนศิลป์ สาขาวิชาอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาวิชาจุลศิลป์ ฯลฯ

ปัจจุบันท่านกำลังอยู่ในระหว่างการลาพักเพื่อการศึกษาต่อ

() ใช่ () ไม่ใช่

ปัจจุบันท่านกำลังอยู่ในระหว่างการลาพักเพื่อทำวิจัย

() ใช่ () ไม่ใช่

ปัจจุบันท่านกำลังอยู่ในระหว่างการถูกยืมตัวเพื่อไปปฏิบัติการกิจในหน่วยงานอื่น

() ใช่ () ไม่ใช่

1. ท่านมีตำแหน่งบริหารหรือไม่

() มี โปรดระบุ.....

() ไม่มี

2. ท่านถูกระบุชื่อสังกัดสาขาวิชา/ภาควิชา.....

คณะ.....

3. อายุงานในมหาวิทยาลัย/สถาบันที่ท่านสังกัดในปัจจุบัน.....ปี

4. ปัจจุบันท่านกำลังปฏิบัติหน้าที่ตรงตามสาขาวิชาที่ได้ระบุชื่อของท่านไว้ในสังกัด

() ใช่ () ไม่ใช่ (โปรดระบุหน่วยงานท่านปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน)

.....

5. ปัจจุบันท่านได้รับมอบหมายจากสถาบันของท่านให้ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาทำงานปกติ

() ไม่มี () มี (โปรดระบุลักษณะงานหน่วยงาน)

.....

6. คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

() ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า () ปริญญาโทหรือเทียบเท่า

() ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า () อื่นๆ (ระบุ).....

7. ตำแหน่งทางวิชาการ

() อาจารย์ประจำ () ผู้ช่วยศาสตราจารย์

() รองศาสตราจารย์ () ศาสตราจารย์

() อื่น ๆ

8. ภาระเกี่ยวกับงานสอนและ/หรือเป็นอาจารย์ที่ปรึกษางานค้นคว้าอิสระ/วิทยานิพนธ์
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ ตามภาระงานที่ท่านกำลังปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน)

- () สอนระดับปริญญาตรี
- () สอนระดับปริญญาโท
- () สอนระดับปริญญาเอก
- () อาจารย์ที่ปรึกษางานวิจัย/ค้นคว้าอิสระ/โครงการงานระดับปริญญาตรี
- () อาจารย์ที่ปรึกษางานค้นคว้าอิสระระดับปริญญาโท
- () อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท
- () อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอก
- () อาจารย์นิเทศงานหรือรับผิดชอบงานสหกิจ/การฝึกงาน
- () อื่น ๆ (ระบุ).....

9. ภาระงานที่ท่านกำลังปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- () งานสอน
- () การวิจัย
- () งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- () งานบริการวิชาการสู่สังคม
- () อื่น ๆ

10. เงินเดือนที่ได้รับต่อเดือน

- | | |
|-------------------------|-------------------------|
| () ≤15,000 บาท | () 40,001 – 45,000 บาท |
| () 15,001 – 20,000 บาท | () 45,001 – 50,000 บาท |
| () 20,001 – 25,000 บาท | () 50,001 – 55,000 บาท |
| () 25,001 – 30,000 บาท | () 55,001 – 60,000 บาท |
| () 30,001 – 35,000 บาท | () มากกว่า 60,000 บาท |
| () 35,001 – 40,000 บาท | |

11. จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่ท่านใช้ปฏิบัติงานประจำต่อวัน.....ชั่วโมง/วัน
12. จำนวนวันเฉลี่ยที่ท่านใช้ในการปฏิบัติงานประจำต่อสัปดาห์.....วัน/สัปดาห์
13. จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่ท่านใช้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากสถาบันของท่านให้ปฏิบัติหน้าที่ นอกเวลาทำงานปกติต่อวัน.....ชั่วโมง/วัน
14. เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และ/หรือ ตำแหน่งบริหาร และ/หรือรายได้จากปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากสถาบันของท่านให้ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาทำงานปกติต่อเดือน
- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> ≤5,000 บาท | <input type="checkbox"/> 35,001 – 40,000 บาท |
| <input type="checkbox"/> 5,001 – 10,000 บาท | <input type="checkbox"/> 40,001 – 45,000 บาท |
| <input type="checkbox"/> 10,001 – 15,000 บาท | <input type="checkbox"/> 45,001 – 50,000 บาท |
| <input type="checkbox"/> 15,001 – 20,000 บาท | <input type="checkbox"/> 50,001 – 55,000 บาท |
| <input type="checkbox"/> 20,001 – 25,000 บาท | <input type="checkbox"/> 55,001 – 60,000 บาท |
| <input type="checkbox"/> 25,001 – 30,000 บาท | <input type="checkbox"/> มากกว่า 60,000 บาท |
| <input type="checkbox"/> 30,001 – 35,000 บาท | <input type="checkbox"/> ไม่มี |

ส่วนที่ 2 ข้อมูลส่วนบุคคลและครอบครัว

15. เพศ
- | | | |
|------------------------------|-------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> ชาย | <input type="checkbox"/> หญิง | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ ไม่ระบุ |
|------------------------------|-------------------------------|---|
16. อายุ.....ปี
17. สถานภาพ
- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> โสด | <input type="checkbox"/> สมรส |
| <input type="checkbox"/> หย่า/แยกกันอยู่ | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ ไม่ระบุ |
18. ปัจจุบันท่านอาศัยกับ
- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> อยู่คนเดียว | <input type="checkbox"/> บิดา/มารดา |
| <input type="checkbox"/> อยู่กับบุตร | <input type="checkbox"/> คู่สมรส/คู่ครอง |
| <input type="checkbox"/> คู่สมรส/คู่ครองและบุตร | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ ไม่ระบุ |

19. รายได้รวมของครอบครัวที่ได้รับต่อเดือน

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> ≤15,000 บาท | <input type="checkbox"/> 40,001 – 45,000 บาท |
| <input type="checkbox"/> 15,001 – 20,000 บาท | <input type="checkbox"/> 45,001 – 50,000 บาท |
| <input type="checkbox"/> 20,001 – 25,000 บาท | <input type="checkbox"/> 50,001 – 55,000 บาท |
| <input type="checkbox"/> 25,001 – 30,000 บาท | <input type="checkbox"/> 55,001 – 60,000 บาท |
| <input type="checkbox"/> 30,001 – 35,000 บาท | <input type="checkbox"/> มากกว่า 60,000 บาท |
| <input type="checkbox"/> 35,001 – 40,000 บาท | |

20. จำนวนบุตร/บุตรบุญธรรมที่อยู่ในอุปการะรวม.....คน

บุตร/บุตรบุญธรรมที่กำลังศึกษาจำนวน.....คน

บุตร/บุตรบุญธรรมที่มีงานทำจำนวน.....คน

บุตร/บุตรบุญธรรมที่ไม่มีงานทำจำนวน.....คน

21. ข้อใดต่อไปนี้เป็นตรงกับสถานภาพครอบครัวในปัจจุบันของท่านมากที่สุด

- ฉันไม่มีคู่สมรส/หรือคู่ครอง
- ฉันมีคู่สมรส/หรือคู่ครองที่ทำงานประจำ/ทำธุรกิจส่วนตัว
- ฉันมีคู่สมรส/หรือคู่ครองที่ไม่มีงานประจำแต่ทำงานพิเศษนอกเวลา
- ฉันมีคู่สมรส/หรือคู่ครองที่ว่างงาน

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นต่อสภาพความสมดุลของปัจจัยทรัพยากรในชีวิตที่เอื้ออำนวย
ต่อการทำงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อที่	ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
	การสนับสนุนจากคนในครอบครัวต่อการทำงาน					
22.	คนในครอบครัวช่วยแบ่งเบาภาระงานในครอบครัวของท่าน					
23.	คนในครอบครัวสามารถให้คำแนะนำการทำงานและการแก้ปัญหาในการทำงาน					
24.	คนในครอบครัวให้กำลังใจท่านในการทำงาน					
25.	คนในครอบครัวช่วยให้ท่านมาทำงานได้อย่างสะดวกสบาย					
26.	คนในครอบครัวยอมรับและเข้าใจในงานที่ท่านทำ					
27.	คนในครอบครัวรบกวนเวลาทำงานของท่าน					
	สถานการณ์ครอบครัวที่เอื้อต่อการทำงาน					
28.	ท่านมีความหนักใจต่อปัญหาทางเศรษฐกิจ(การเงิน)ของครอบครัว					
29.	ท่านมีความหนักใจต่อปัญหาที่เกิดจากพฤติกรรมของคนในครอบครัว					
30.	ท่านมีความกังวลต่อปัญหาด้านสถานการณ์ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ(การเงิน)ของครอบครัวในอนาคต					
31.	ท่านมีความกังวลต่อปัญหาด้านสถานการณ์ความสงบสุขของครอบครัวในอนาคต					
32.	สถานที่พำนักของท่านมีความสะดวกในการเดินทางไปทำงาน					
33.	สถานที่พำนักของท่านมีสภาพที่มั่นคงและแข็งแรง					
34.	สถานที่พำนักของท่านมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของท่านและครอบครัว					
	การสนับสนุนจากเพื่อน(ไม่ใช่จากที่ทำงาน)					
35.	เพื่อน(ไม่ใช่จากที่ทำงาน)ยอมรับและให้กำลังใจในการทำงาน					
36.	เพื่อน(ไม่ใช่จากที่ทำงาน)สามารถให้คำแนะนำเกี่ยวกับการทำงานและปัญหาในการทำงาน					
37.	เพื่อน(ไม่ใช่จากที่ทำงาน)มักจะรบกวนเวลาในการทำงาน					

ข้อที่	ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
38.	เพื่อน(ไม่ใช่จากที่ทำงาน)มักจะสร้างปัญหาและความกังวลใจแก่ท่าน สุขภาพของท่าน					
39.	ในปัจจุบันสุขภาพของท่านเป็นอุปสรรคต่อการทำงาน					
40.	ในอนาคตมีแนวโน้มสูงที่ท่านจะมีปัญหาด้านสุขภาพและเป็นอุปสรรคต่อการทำงาน ความรู้ความสามารถส่วนบุคคล					
41.	ท่านมีคุณวุฒิเหมาะสมตามภาระงานสอนในปัจจุบัน และถูกต้องตามเกณฑ์ที่สถาบันและ สกอ. กำหนด					
42.	ท่านมีระดับความรู้ความสามารถสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ					

หลักคิดและการปฏิบัติส่วนบุคคลในชีวิตที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับหลักคิดและการปฏิบัติของท่านมากที่สุด

ข้อที่	หลักคิดและการปฏิบัติส่วนบุคคลในชีวิตที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน	ปฏิบัติได้เป็นประจำ	ปฏิบัติได้บางครั้ง	ปฏิบัติได้น้อยครั้ง
43.	ท่านสามารถจัดระบบภาระความรับผิดชอบในครอบครัวเพื่อไม่ให้กระทบต่อเวลาในการทำงาน			
44.	ท่านสามารถวางแผนล่วงหน้าและปฏิบัติตามแผนที่วางไว้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตในครอบครัวโดยไม่ให้กระทบต่อภาระงานในความรับผิดชอบ			
45.	ท่านสามารถจัดการกับปัญหาต่าง ๆ ในครอบครัวอย่างเหมาะสมเพื่อให้ผ่านพ้นวิกฤติไปได้ดี			
46.	ท่านเก็บเกี่ยวประสบการณ์ที่ได้จากการดำเนินชีวิตและได้นำไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาการทำงานตามภารกิจ			
47.	ท่านให้ความสำคัญต่อการดูแลสุขภาพกายด้วยวิธีการต่างๆ อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มีสุขภาพความแข็งแรง			
48.	ท่านให้ความสำคัญต่อการดูแลสุขภาพจิตด้วยวิธีการต่างๆ อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มีสุขภาพจิตที่มีความเข้มแข็ง			
49.	ท่านได้ใช้ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อดูแลครอบครัว และป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต			
50.	ท่านสามารถละทิ้งความกดดันและความกังวลจากครอบครัวไว้ได้เมื่ออยู่ที่ทำงาน			

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นต่อสภาพความสมดุลของปัจจัยทรัพยากรในการทำงานที่เอื้ออำนวยต่อชีวิต
คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อที่	ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
	การจัดการของสถาบัน					
51.	สถาบันมีกระบวนการจัดการด้านเรียนการสอนที่สนับสนุนให้ท่านสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
52.	สถาบันมีกระบวนการจัดการด้านการวิจัยที่สนับสนุนให้ท่านสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
53.	สถาบันมีกระบวนการจัดการด้านการบริการวิชาการสู่สังคมที่สนับสนุนให้ท่านสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
54.	สถาบันมีกระบวนการจัดการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่สนับสนุนให้ท่านสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
55.	สถาบันมีหน่วยงานบริหารวิชาการที่มีประสิทธิภาพในการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้ท่านสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ					
56.	สถาบันเปิดโอกาสให้ท่านได้มีอิสระในการคิดและกำหนดวิธีการปฏิบัติงานด้วยตนเองเพื่อให้บรรลุผลตามภารกิจ					
57.	สถาบันมีกระบวนการพัฒนาองค์ความรู้ที่สนับสนุนให้ท่านสามารถปฏิบัติงานด้านการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
58.	สถาบันมีกระบวนการพัฒนาองค์ความรู้ที่สนับสนุนให้ท่านสามารถปฏิบัติงานด้านการวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
59.	สถาบันมีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นธรรม					
60.	สถาบันมีกระบวนการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
61.	สถาบันมีระบบและกระบวนการจัดการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ที่สนับสนุนให้ท่านสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
62.	สถาบันมีการจ่ายค่าจ้างและผลตอบแทนแก่ท่านอย่างเหมาะสมตามความสามารถเพียงพอต่อการดำรงชีวิตตามอัตภาพ					
63.	สถาบันให้สวัสดิการดูแลท่านในรูปแบบต่างๆ อย่างเหมาะสม					
64.	สถาบันให้สวัสดิการดูแลครอบครัวท่านในรูปแบบต่างๆ อย่างเหมาะสม					
	การดำเนินงานในหน่วยงานและหัวหน้างาน					

ข้อที่	ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
65.	หน่วยงานของท่านมีความยืดหยุ่นให้ท่านสามารถติดต่อกับคนในครอบครัวได้ในเวลาทำงาน					
66.	หน่วยงานของท่านมีความยืดหยุ่นให้ท่านสามารถลางานเพื่อดูแลครอบครัว					
67.	หน่วยงานของท่านมีความยืดหยุ่นด้านเวลาทำงาน					
68.	หน่วยงานของท่านมีความยืดหยุ่นให้ท่านนำคนในครอบครัวติดตามมาที่ทำงานได้ เช่น บุตร					
69.	หน่วยงานของท่านมีความยืดหยุ่นเมื่อมีเหตุจำเป็นฉุกเฉินท่านสามารถลางานเพื่อดูแลครอบครัว					
70.	หน่วยงานของท่านได้จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจ					
71.	หัวหน้างานปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความยุติธรรมและมีภาวะผู้นำ					
72.	หัวหน้างานรับรู้สถานการณ์และภาระด้านครอบครัวของท่าน					
73.	หัวหน้างานสามารถเป็นที่ปรึกษาด้านครอบครัวแก่ท่าน					
	การสนับสนุนจากหน่วยงานสนับสนุน					
74.	หน่วยงานสนับสนุนด้านงานธุรการมีส่วนสนับสนุนให้ท่านสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
75.	หน่วยงานสนับสนุนด้านงานระบบคอมพิวเตอร์มีส่วนสนับสนุนให้ท่านสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
76.	หน่วยงานสนับสนุนด้านงานวิจัยมีส่วนสนับสนุนให้ท่านสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
77.	หน่วยงานสนับสนุนด้านงานสอนมีส่วนสนับสนุนให้ท่านสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
	การสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน					
78.	เพื่อนร่วมงานมีความยินดีช่วยรับภาระงานแทนเมื่อท่านลาหยุดงาน					
79.	เพื่อนร่วมงานมีความสามารถเพียงพอที่จะทำงานแทนได้อย่างมีประสิทธิภาพเมื่อท่านลาหยุดงาน					
80.	เพื่อนร่วมงานสามารถเป็นที่ปรึกษาด้านครอบครัวแก่ท่าน					
	ลักษณะงานในความรับผิดชอบ					
81.	ท่านได้รับอิสระในการแสวงหาความรู้ กำหนดวิธีการทำงานและอิสระในการตัดสินใจในงานตามขอบเขตความรับผิดชอบ					

ข้อที่	ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
82.	รายวิชาที่ท่านรับผิดชอบมีความยากและซับซ้อนที่ทำให้ท่านต้องใช้ความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติให้สำเร็จ					
83.	จำนวนรายวิชาที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม					
84.	จำนวน ตอน / Section ที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม					
85.	จำนวนนักศึกษาต่อตอน/Sectionที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม					
86.	ท่านพึงพอใจต่อคุณภาพโดยรวมของนักศึกษาที่ท่านรับผิดชอบ					
87.	ท่านได้รับมอบหมายงานในรูปแบบคณะกรรมการและ/หรือโครงการที่อยู่นอกเหนือภาระงานหลักของท่าน					
88.	บ่อยครั้งที่ท่านต้องมาทำงานนอกเวลาทำงานและ/หรือต้องนำงานไปทำที่บ้าน					
	สภาพทางกายภาพของสถานที่ทำงาน					
89.	ห้องทำงานมีความเหมาะสมและความพร้อมที่สนับสนุนให้ท่านปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
90.	ห้องเรียนมีความเหมาะสมและความพร้อมที่สนับสนุนให้ท่านปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
91.	ห้องฝึกปฏิบัติมีอุปกรณ์/เครื่องมือ มีความเหมาะสมและความพร้อมที่สนับสนุนให้ท่านปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
92.	สถานที่ทำงานของท่านมีความสะดวกและปลอดภัยในการเดินทางมาทำงาน					
93.	สถานที่ทำงานของท่านมีการจัดระบบรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของท่านอย่างมีประสิทธิภาพ					
94.	สถานที่ทำงานของท่านเอื้ออำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตในที่ทำงานระหว่างวัน					
95.	อาคารสถานที่มีความสะอาด และสวยงาม เพื่อสร้างความสุนทรีย์และการส่งเสริมสุขภาพกายและจิตใจ					

หลักคิดและการปฏิบัติส่วนบุคคลในการทำงานที่เอื้ออำนวยต่อชีวิต

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับหลักคิดและการปฏิบัติของท่านมากที่สุด

ข้อที่	หลักคิดและการปฏิบัติส่วนบุคคลในชีวิตที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน	ปฏิบัติได้เป็นประจำ	ปฏิบัติได้บางครั้ง	ปฏิบัติได้น้อยครั้ง
96.	ท่านสามารถออกแบบและมีวิธีการจัดระเบียบภาระงานในความรับผิดชอบในการทำงานเพื่อไม่ให้กระทบต่อดำเนินชีวิตในครอบครัว			
97.	ท่านมีการวางแผนการทำงานของท่านเอาไว้ล่วงหน้า เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทำงานกระทบต่อการดำเนินชีวิตในครอบครัว			
98.	ท่านสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของท่านได้ตามแผนที่ได้กำหนดเอาไว้ล่วงหน้า ทำให้ภาระงานไม่กระทบต่อการดำเนินชีวิตในครอบครัว			
99.	ท่านมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ และทุ่มเทสูงต่อการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของท่านให้สำเร็จตามแผนที่ได้กำหนดเอาไว้ล่วงหน้า ทำให้ภาระงานไม่กระทบต่อการดำเนินชีวิตในครอบครัว			
100.	ท่านใช้เวลาระหว่างวันทำงานปฏิบัติงานในความรับผิดชอบอย่างเต็มประสิทธิภาพ			
101.	ท่านมักจะพลาดและ/หรือ ยกเลิกการทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว เนื่องจากต้องไปปฏิบัติงานตามภารกิจ			
102.	ท่านสามารถละทิ้งความกดดันและความกังวลจากการทำงานไว้เมื่ออยู่กับครอบครัว			

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - นามสกุล (ภาษาไทย) อาจารย์สายสุนีย์ เกษม
(ภาษาอังกฤษ) Aj.Saisunee Kasem

ตำแหน่งปัจจุบัน

ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยพายัพ
หน่วยงานและที่อยู่ติดต่อ

สำนักทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยพายัพ 50000

โทรศัพท์ที่ติดต่อสะดวก 053-241255 ต่อ 313 และ 089-9512814

วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบริหารงานบุคคล)

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA)

สาขาวิชาที่ชำนาญเป็นพิเศษ

การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management)

ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัย

1. การศึกษาการได้รับการสนับสนุนจากองค์กร ความรู้ เจตตคติ และความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของบุคลากรมหาวิทยาลัยพายัพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ กรณีศึกษาคณะบริหารธุรกิจ ปีการศึกษา 2555
2. รูปแบบการปลูกฝังจริยธรรมธุรกิจแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตรการบริหารธุรกิจ กรณีศึกษา : มหาวิทยาลัยพายัพ-มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ปีการศึกษา 2542

ประสบการณ์ด้านการสอน

สอนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตั้งแต่ พ.ศ. 2536 ถึง ปัจจุบัน รวม 21 ปี