

ศูนย์ข้อมูลภาคเหนือ

รายงานวิจัย

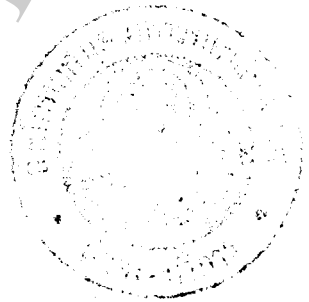
เรื่อง

การศึกษาทัศนคติและขวัญในการปฏิบัติงาน

ของอาจารย์ในวิทยาลัยพายัพ

งานวิจัย

โดย



อภิญญา ศกุนตนาคลาภ

มณฑาทิพย์ รุ่งเรืองศรี

วิไลพร สีมะสวัสดิ์

ประเสริฐ พันธชาติ..... ที่ปรึกษาโครงการ

มหาวิทยาลัยพายัพ

เชียงใหม่

พ.ศ. 2528

กิติกรรมประกาศ

การวิจัยเรื่อง การศึกษาทัศนคติและขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์ในวิทยาลัยพายัพ ผู้วิจัยได้รับความช่วยเหลืออย่างดียิ่งจากอาจารย์ประเสริฐ พันธชาติ ที่ปรึกษาโครงการ และอาจารย์ ดร.บุญทอง ภูเจริญ ในการดำเนินการติดต่อกับผู้บริหารระดับสูงของวิทยาลัยจนได้รับอนุมัติให้ดำเนินการวิจัยพร้อมกับอนุมัติทุนวิจัยได้จำนวนหนึ่ง ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ขอขอบพระคุณ อาจารย์ ดร.ณรงค์ศักดิ์ จันทน์นวด จากภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ให้คำแนะนำในด้านวิชาการเพื่อประโยชน์ในการวิจัยครั้งนี้

ขอขอบพระคุณ อาจารย์ ดร.โรเบิร์ต แมทซิงเงอร์ ที่ให้ความช่วยเหลือในการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณอาจารย์ทุก ๆ ท่านที่ตอบแบบสอบถาม ทำให้งานวิจัยนี้สำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดี

คณะผู้วิจัย

10 มิถุนายน 2528

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ในการวิจัยครั้งนี้ เพื่อต้องการศึกษาถึงทัศนคติและขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์ในวิทยาลัยพ่ายัพทั้งหมด วิทยาลัยพ่ายัพเป็นวิทยาเอกชนแห่งแรกในภาคเหนือ จัดตั้งขึ้นโดยมูลนิธิสภาคริสตจักรแห่งประเทศไทย เป็นสถาบันอุดมศึกษา ที่มีการดำเนินงานแยกเป็นคณะ สาขาวิชา ภาควิชา และหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งมีทั้งอาจารย์และเจ้าหน้าที่ประจำ อยู่มากน้อยตามแต่ความจำเป็นของงานที่จะต้องกระทำ ดังนั้นความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่มีอยู่ของอาจารย์จึงแตกต่างกันไปตามแต่ละลักษณะงาน มีทั้งทำหน้าที่สอนและบริหาร ทำหน้าที่สอนและทำงานในหน่วยงานอื่น และทำหน้าที่สอนอย่างเดียว ผลกระทบที่มีต่อทัศนคติและขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์ จึงมีตัวแปรต่าง ๆ เข้ามาเกี่ยวข้องของแตกต่างกันไปตามสภาพแวดล้อมในการทำงาน นอกจากจะศึกษาถึงทัศนคติ และขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์ ยังมีวัตถุประสงค์ที่จะศึกษาถึงตัวแปรสำคัญที่มีผลกระทบต่อทัศนคติและขวัญของอาจารย์อีกด้วย

จากสมมุติฐานการวิจัยที่คณะผู้จัดทำได้ตั้งไว้นั้น ผลของการวิจัยพบว่า ข้อคิดเห็น ทัศนคติ และขวัญของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยพ่ายัพ ส่วนมากเป็นไปตามข้อสมมุติฐาน คือ

1. ทัศนคติและขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์ในวิทยาลัยพ่ายัพอยู่ในระดับปานกลาง
2. ส่วนใหญ่อาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในแต่ละคณะ สาขาวิชา ภาควิชา และฝ่ายต่าง ๆ มีทัศนคติและขวัญในการปฏิบัติงานดี
3. อาจารย์ที่ทำหน้าที่สอนและบริหาร กับอาจารย์ที่ทำหน้าที่สอนและทำงานในหน่วยงานอื่น มีทัศนคติและขวัญในการปฏิบัติงาน สูงกว่าอาจารย์ที่ทำหน้าที่สอนอย่างเดียว
4. การบริหารงานและการปฏิบัติงานเป็นตัวแปรสำคัญที่มีผลกระทบต่อทัศนคติและขวัญในการปฏิบัติงานของอาจารย์

สารบัญ

| บทที่ | | หน้า |
|-------|---|------|
| 1 | บทนำ | |
| | ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา | 1 |
| | วัตถุประสงค์ของการวิจัย | 3 |
| | ขอบเขตของการวิจัย | 3 |
| | สมมุติฐานของการวิจัย | 4 |
| | คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย | 4 |
| | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | 7 |
| 2 | เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาค้นคว้า | 8 |
| | เอกสาร, ข้อเขียน ที่เกี่ยวข้อง กับทัศนคติและขวัญในการปฏิบัติงาน | |
| | งานวิจัยในต่างประเทศเกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงาน | 18 |
| | งานวิจัยในประเทศเกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงาน | 23 |
| 3 | วิธีดำเนินการวิจัย | 27 |
| | ประชากร | 27 |
| | เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล | 28 |
| | ลักษณะของแบบสอบถาม | 30 |
| | การเก็บรวบรวมข้อมูล | 31 |
| | การวิเคราะห์ข้อมูล | 32 |
| 4 | การวิเคราะห์ข้อมูล | 34 |
| | การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล | 34 |
| | การวิเคราะห์ข้อมูลของแบบสอบถามตอนที่ 1 (ข้อมูลทั่วไป) | 34 |
| | การวิเคราะห์ข้อมูลของแบบสอบถามตอนที่ 2 | 39 |
| | การวิเคราะห์ข้อมูลของแบบสอบถามตอนที่ 3 | 47 |

| บทที่ | | หน้า |
|-------|---|------|
| 5 | สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ | 54 |
| | สรุปผลจากการวางแผนวิเคราะห์ข้อมูลตอนที่ 2 | 54 |
| | สรุปผลจากการวางแผนวิเคราะห์ข้อมูลตอนที่ 3 | 55 |
| | ข้อเสนอแนะ | 57 |
| | บรรณานุกรม | 58 |
| | ภาคผนวก | |

PAYAP UNIVERSITY