

ภาคผนวก

PAYAP UNIVERSITY

แนวคำถามที่ใช้ในการสนทนากลุ่ม

(อ้างอิงจากเครื่องมือของ Kacmar & Carlson, 1996)

คำถามทั่วไปเพื่อวิเคราะห์การใช้พฤติกรรมในการแก้ปัญหา

1. เวลาที่เกิดปัญหาขึ้นในที่ทำงานใช้วิธีการแก้ปัญหาอย่างไร (ปัญหาเกี่ยวกับระบบและบุคคล)
2. ถ้าทราบว่าบริษัทที่ทำงานอยู่จะมีการปรับลดองค์กร โดยหน่วยงานที่ตนทำอยู่จะถูกยุบเลิก จะแก้สถานการณ์อย่างไร

คำถามเพื่อวิเคราะห์การใช้พฤติกรรมการเมืองแบบทั่วไป

3. เห็นด้วยกับคำกล่าว “น้ำขึ้นให้รีบตัก” หรือไม่เพราะเหตุใด เคยใช้พฤติกรรมเช่นนี้หรือไม่ ถ้าใช้ใช้ในสถานการณ์ใด เพราะอะไร
4. เห็นด้วยกับคำกล่าว “มือใครยาวสาวได้สาวเอา” หรือไม่ เพราะเหตุใด เคยใช้พฤติกรรมเช่นนี้หรือไม่ ถ้าใช้ใช้ในสถานการณ์ใด เพราะอะไร

คำถามเพื่อวิเคราะห์การใช้พฤติกรรมการเมืองแบบขอมตาม

5. เห็นด้วยกับคำกล่าว “เข้าเมืองตาหลิ่ว ต้องหลิ่วตาตาม” หรือไม่ เพราะเหตุใด เคยใช้พฤติกรรมเช่นนี้หรือไม่ ถ้าใช้ใช้ในสถานการณ์ใด เพราะอะไร

คำถามเพื่อวิเคราะห์การใช้พฤติกรรมการเมืองเพื่อเงินและตำแหน่ง

6. ในการโยกย้าย หรือการพิจารณาผลงานปลายปี หรือในสถานการณ์อื่นๆ ท่านเคยได้รับผล หรือใช้ช่องทางการสนับสนุนจากเครือข่ายบ้างหรือไม่ มากน้อยเพียงใด ท่านเห็นความสำคัญของระบบเส้นสาย เครือข่ายหรือไม่