

ชื่อเรื่อง	คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน องค์กรมิตรไมตรีในเขตจังหวัด เชียงใหม่
ผู้จัดทำ	อริสชญานันท์ ไรซ์
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยพายัพ จังหวัดเชียงใหม่ ประเทศไทย
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.พิชามภ พันธ์แพ
จำนวนหน้า	82 หน้า

บทคัดย่อ

จากการศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน ขององค์กรมิตรไมตรีในเขตจังหวัดเชียงใหม่ ผู้ศึกษาใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นพนักงานจำนวน 97 คน วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามใช้โปรแกรมสำเร็จรูปคอมพิวเตอร์ในการคำนวณค่าสถิติ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐานทางสถิติด้วย ANOVA

ผลการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่เป็นพนักงานเพศหญิง มีอายุระหว่าง 25 – 30 ปี สถานภาพโสด มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีระดับตำแหน่งพนักงาน มีรายได้ต่อเดือนระหว่าง 10,001 - 20,000 บาท มีระยะเวลาการทำงาน ไม่เกิน 3 ปี และระดับความคิดเห็นของบุคคลที่ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในองค์กรมิตรไมตรีพบว่า ภาพรวมอยู่ระดับมากที่สุด ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานมากที่สุด รองลงมา ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ด้านสิทธิส่วนบุคคล ด้านขอบเขตของชีวิตส่วนตัว ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัย และด้านค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ตามลำดับในขณะที่ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า พนักงานที่มีอายุต่างกัน มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีระดับการศึกษาต่างกัน มีระดับตำแหน่งต่างกัน มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีระยะเวลาการทำงานต่างกัน มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในองค์กรมิตรไมตรีในเขตจังหวัดเชียงใหม่ โดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากการทดสอบสมมติฐาน พบว่าระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานแตกต่างกันตามลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษาชั้นสูง ระดับตำแหน่ง ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และระดับรายได้ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

คำสำคัญ : คุณภาพชีวิตในการทำงาน,องค์กรมิตรไมตรี