

ชื่อเรื่อง	: แรงจูงใจในการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตำบลเหล่ายาว อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูน
ผู้จัดทำ	: หนึ่งฤทัย ลือชัย
หลักสูตร	: บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยพายัพ จังหวัดเชียงใหม่ ประเทศไทย
อาจารย์ที่ปรึกษา	: รศ.ดร.พิชาภพ พันธุ์แพ
วันที่อนุมัติผลงาน	: พฤศจิกายน 2558
จำนวนหน้า	: 148 หน้า
คำสำคัญ	: แรงจูงใจในการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ปัจจัยจูงใจ ปัจจัยค้ำจุน

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาระดับแรงจูงใจในการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตำบลเหล่ายาว อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูน (2) เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตำบลเหล่ายาว อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูน

กลุ่มประชากรในการวิจัยครั้งนี้ คือ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตำบลเหล่ายาว อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูน จำนวน 192 คน โดยเก็บทั้งประชากร เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลแบบปฐมภูมิ โดยใช้แบบสอบถาม ประกอบไปด้วย 3 ส่วน คือ ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล ข้อมูลปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนในการทำงาน ทั้งหมด 12 ด้าน ตามทฤษฎีสองปัจจัยของเฮร์เบอร์ก (Herzberg) และข้อมูลข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ โดยแบบสอบถามได้มีการตรวจสอบ Validity และ Reliability โดยแบบสอบถามมีค่า Cronbach's Alpha Coefficient ด้านปัจจัยจูงใจเท่ากับ 0.930 และด้านปัจจัยค้ำจุนเท่ากับ 0.907 สถิติที่ใช้คือ ประกอบด้วย, ความถี่, ร้อยละ, ค่าเฉลี่ยเลขคณิต, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน, t-test, One-Way ANOVA โดยกำหนดระดับนัยสำคัญเท่ากับ 0.05 หากผลการทดสอบสมมติฐานมีความ

แตกต่างกันมีนัยสำคัญจะทดสอบด้วยวิธีการทดสอบจับคู่แบบพหุคูณ (Multiple comparison test) ด้วยค่าสถิติของ Scheffe

ผลการวิจัยพบว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตำบลเหล่ายาว มีระดับแรงจูงใจในการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับมากทุกด้าน และจากการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยด้านเพศ สถานภาพ อาชีพ ระดับการศึกษาที่แตกต่างกัน มีระดับแรงจูงใจในการทำงานที่แตกต่างกัน ส่วนปัจจัยด้าน รายได้ อายุ และระยะเวลาการเข้ามาเป็นสมาชิกที่แตกต่างกัน มีระดับแรงจูงใจที่ไม่แตกต่างกัน

PAYAP UNIVERSITY