

ชื่อเรื่อง	คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทเชียงใหม่ รุ่งเรือง เฟอร์นิเจอร์กรุ๊ป จำกัด
ผู้จัดทำ	นางสาวธนัชพร คาระดาษ
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยพายัพ จังหวัดเชียงใหม่ ประเทศไทย
อาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์ ดร.ยวลักษณ์ จิระกิตาการ
วันที่อนุมัติผลงาน	เมษายน 2557
จำนวนหน้า	188
คำสำคัญ	คุณภาพชีวิตการทำงาน

บทคัดย่อ

การค้นคว้าด้วยตนเองนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทเชียงใหม่ รุ่งเรือง เฟอร์นิเจอร์กรุ๊ป จำกัด โดยการศึกษาครั้งนี้ได้ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้บริโภค จำนวน 135 ราย ซึ่งข้อมูลนำมาวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา และสถิติที่ใช้ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย

ผลการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุ 25 -30 ปี สถานภาพโสด การศึกษาระดับปริญญาตรี มีอายุงานต่ำกว่า 3 ปี รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 9,001 –12,000 บาท มีสัญญาว่าจ้างในรูปแบบ รายเดือน และเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ

จากการศึกษาพบว่าพนักงานบริษัท เชียงใหม่รุ่งเรืองเฟอร์นิเจอร์ กรุ๊ป จำกัด มีความเห็นว่า มีคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน สูงสุด คือ ปัจจัยด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม รองลงมาคือ ลักษณะงานที่ตั้งอยู่บนฐานของกฎหมายหรือกระบวนการยุติธรรม การบูรณาการทางสังคม โอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของบุคคล และ มีความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว สถานภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม และความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ตามลำดับ

เมื่อศึกษาเปรียบเทียบความแตกต่าง ปัจจัยส่วนบุคคลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานพบว่า พนักงานที่มีความแตกต่างกันในปัจจัยด้านเงินเดือน อายุ ระยะเวลาการทำงาน ตำแหน่งงาน จะมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่แตกต่างกัน ส่วนพนักงานที่มีความแตกต่างกันในปัจจัยด้านเพศ

สถานภาพสมรส และระดับการศึกษา มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ 0.05

ทางบริษัท เชียงใหม่รุ่งเรืองเฟอร์นิเจอร์ กรุ๊ป จำกัด ควรที่จะให้ความสำคัญในการพัฒนาปรับปรุง ในปัจจัยด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน และการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม เป็น 2 ปัจจัยแรก

PAYAP UNIVERSITY