

ชื่อเรื่อง	การศึกษาเปรียบเทียบแรงจูงใจในการทำงานระหว่างชายและหญิงของพนักงานระดับปฏิบัติการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จังหวัดสุโขทัย	
ผู้จัดทำ	สุพัตรา พัดดาสิงห์	
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยพายัพ จังหวัดเชียงใหม่ ประเทศไทย	
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.ยุวลักษณ์	จิระกิตติการ
วันที่อนุมัติผลงาน	กันยายน 2556	
จำนวนหน้า	84 หน้า	
คำสำคัญ	แรงจูงใจในการทำงาน	

บทคัดย่อ

งานค้นคว้าอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจการทำงานระหว่างชายหญิงของพนักงานระดับปฏิบัติการ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จังหวัดสุโขทัย

การศึกษาในครั้งนี้ได้เก็บรวบรวมโดยการออกแบบสอบถามประชากรจำนวน 277 ราย ที่เป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จังหวัดสุโขทัย ทั้งหมด 15 สาขา ได้แก่ พนักงานธุรการ ระดับ 1-7 พนักงานบัญชี-การเงิน ระดับ 4-8 และพนักงานพัฒนาธุรกิจ ระดับ 4-8

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ของ ลิเคิร์ท (Likert's Scale) มีค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับเท่ากับ 0.983 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานและการทดสอบค่าที

ผลการศึกษาพบว่า ด้านความสำเร็จในการทำงาน ด้านลักษณะงานที่ทำ ด้านความรับผิดชอบ ด้านความก้าวหน้าในงาน ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ด้านนโยบายและการบริหาร ด้านสภาพการทำงาน ด้านความมั่นคงในงานและด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว ชายและหญิงมีแรงจูงใจไม่แตกต่างกัน ส่วนในด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและด้านการยอมรับนับถือ ชายและหญิงมีแรงจูงใจแตกต่างกัน