

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร โรงพยาบาลหริภุญชัย เมโมเรียล จังหวัดลำพูน
ชื่อ - นามสกุล	นางสาวสลิตา มาปิ่นตา
ปริญญา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (ธุรกิจระหว่างประเทศ) มหาวิทยาลัยพายัพ จังหวัดเชียงใหม่ ประเทศไทย
อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ	ผศ.ดร. พิชาภพ พันธุ์แพ
จำนวนหน้า	80
คำสำคัญ	คุณภาพชีวิตในการทำงาน สัมภาษณ์ส่วนบุคคล บุคลากร โรงพยาบาลหริภุญชัย เมโมเรียล จังหวัดลำพูน

บทคัดย่อ

การค้นคว้าอิสระเรื่องคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร โรงพยาบาลหริภุญชัย เมโมเรียล จังหวัดลำพูน มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร โรงพยาบาลหริภุญชัย เมโมเรียล จังหวัดลำพูน และเพื่อเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร โรงพยาบาลหริภุญชัย เมโมเรียล จังหวัดลำพูน จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคลของบุคลากร อันได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน เงินเดือน และตำแหน่งงาน

การศึกษาครั้งนี้ กลุ่มตัวอย่างได้แก่ บุคลากร โรงพยาบาลหริภุญชัย เมโมเรียล จังหวัดลำพูน จำนวน 176 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในรูปแบบข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) โดยจากการใช้แบบสอบถาม (Questionnaires) ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนำมาวิเคราะห์ โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ค่าสถิติที่ใช้ ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติวิเคราะห์ค่าที (Independent t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (Analysis of Variance: ANOVA) และการวิเคราะห์สหสัมพันธ์ (Correlation Analysis)

ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 25-30 ปี มีสถานภาพโสด จบการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีระยะเวลาการทำงานไม่

เกินรปี ได้รับเงินเดือนระหว่าง 9,001-15,000 บาท และส่วนใหญ่บุคลากรอยู่ฝ่ายการพยาบาลมากที่สุด

จากการศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่กำหนดลักษณะคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร โรงพยาบาลศรีบุญชัย เม โมเรียล จังหวัดลำพูน พบว่า มีระดับความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน ได้แก่ ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม ด้านสภาพแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ด้านโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ ด้านการทำงานและปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ด้านสิทธิส่วนบุคคล และด้านประโยชน์และความรับผิดชอบต่อสังคม มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก รวมทั้งด้านบทบาทระหว่างการทำงานกับสุขภาพที่มีความสมดุล มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง

การทดสอบสมมติฐาน พบว่า บุคลากร โรงพยาบาลศรีบุญชัย เม โมเรียล จังหวัดลำพูนที่มีลักษณะส่วนบุคคล เช่น เพศ สถานภาพ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และเงินเดือน ต่างกันมีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานทั้ง 8 ด้านไม่แตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และบุคลากร โรงพยาบาลศรีบุญชัย เม โมเรียล จังหวัดลำพูนที่มีลักษณะส่วนบุคคล เช่น อายุต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพและด้านบทบาทระหว่างการทำงานกับสุขภาพที่มีความสมดุลแตกต่างกัน และสถานภาพต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพและด้านการทำงานปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นแตกต่างกัน รวมทั้งตำแหน่งงาน/แผนกต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานในด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม ด้านโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานและด้านบทบาทระหว่างการทำงานกับสุขภาพที่มีความสมดุลแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05