

## บทคัดย่อ

บธ 851 : วิชาการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

ชื่อเรื่อง	:	ความคิดเห็นของลูกจ้างชั่วคราวที่มีต่อปัจจัยจูงใจและปัจจัยอนามัยในการทำงานของวิทยาลัยเทคนิคลำพูน
ผู้จัดทำ	:	นางสาวสุลักษณ์ เรืองฤทธิ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	:	ดร.เทียน เสรรมัญ
หลักสูตร	:	หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยพายัพ
วันที่อนุมัติ	:	พฤษภาคม 2551
จำนวนหน้า	:	75 หน้า

การศึกษาวิจัยเรื่องปัจจัยจูงใจและปัจจัยอนามัยในการทำงานของลูกจ้างชั่วคราววิทยาลัยเทคนิคลำพูน มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยจูงใจและปัจจัยอนามัยในการทำงานของลูกจ้างชั่วคราววิทยาลัยเทคนิคลำพูน ประชากรในการศึกษาในครั้งนี้จำนวน 59 คน จากลูกจ้างชั่วคราววิทยาลัยเทคนิคลำพูน ในปีการศึกษา 2549 และทำการทดสอบสมมุติฐาน ปัจจัยจูงใจและปัจจัยอนามัยในการทำงานของลูกจ้างชั่วคราววิทยาลัยเทคนิคลำพูนไม่มีความแตกต่างกัน จำแนกตามประเภทของลูกจ้างชั่วคราว ใช้ค่าสถิติค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาวินิจฉัยพบว่า ลูกจ้างชั่วคราววิทยาลัยเทคนิคลำพูนส่วนใหญ่เห็นด้วยกับปัจจัยจูงใจ ว่ามีผลต่อการทำงานในทุกด้าน ยกเว้นด้านความเจริญก้าวหน้า เจ้าหน้าที่ที่ไม่แน่ใจว่ามีผลต่อการทำงาน ส่วนในปัจจัยอนามัยมีระดับความคิดไม่แน่ใจว่ามีผลต่อการทำงาน ยกเว้นในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในการทำงานที่เจ้าหน้าที่มีระดับความคิดเห็นด้วย ผลการศึกษา พบว่า ประชากรส่วนใหญ่มีตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่ และผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 26-30 ปี ระดับการศึกษาส่วนใหญ่อยู่ในระดับปริญญาตรี สถานภาพโสด ระยะเวลาการทำงานส่วนใหญ่ 1-5 ปี จำนวนครั้งในการต่อสัญญาส่วนใหญ่ 1-5 ครั้ง ภูมิลำเนาส่วนใหญ่อยู่ในจังหวัดลำพูน ระดับความคิดเห็นโดยรวมของลูกจ้างชั่วคราวอยู่ในระดับเห็นด้วยกับปัจจัยจูงใจในการทำงาน และไม่แน่ใจกับปัจจัยอนามัยในการวิเคราะห์ค่าสถิติ t-test นั้นลูกจ้างชั่วคราว พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการทำงาน คือ ทั้งปัจจัยจูงใจและปัจจัยอนามัยในการทำงานทั้งสองปัจจัยไม่มีความแตกต่างกันจำแนกตามประเภทของลูกจ้างชั่วคราว

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการศึกษานี้ ทางวิทยาลัยควรมีการอบรมบุคลากรทุกฝ่ายทั้งในด้านสมรรถนะในการทำงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน โดยควรมีการประชุมหารือ

เกี่ยวกับการทำงานเพื่อหาข้อบกพร่องของงานและร่วมกันแก้ไข เพื่อให้มีโอกาสดำเนินการ  
คิดเห็นร่วมกับผู้บริหาร เพื่อการพัฒนาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังต้องมีการแบ่งคำสั่งงานให้เท่า  
เทียมกันด้วย เพื่อประสิทธิภาพของ



PAYAP UNIVERSITY