

## บทคัดย่อ

### วิชา บธ.851 วิชาการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

ชื่อเรื่อง	คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานโรงงานอาหารบรรจุกระป๋องในเขต อ.สันทราย จ.เชียงใหม่
ผู้จัดทำ	นางสาวอัญชลีภรณ์ จันทร์แก้ว
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.เทียน เสรามัญญ์
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยพายัพ
วันที่อนุมัติ	กันยายน 2549
จำนวน	53 หน้า

การค้นคว้าด้วยตนเองครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความสำคัญของคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน โรงงานอาหารบรรจุกระป๋องในเขต อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ ทำการรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 200 ตัวอย่าง การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยค่าสถิติ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 38-42 ปี สถานภาพสมรส ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า รายได้เฉลี่ย 3,001-4,000 บาทต่อเดือนและส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในแผนกงานจัดเตรียม มีอายุงาน โดยเฉลี่ย 3-4 ปี

จากการวิเคราะห์คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน โรงงานอาหารบรรจุกระป๋องโดยใช้ทฤษฎีคุณภาพชีวิตของ Richard E. Walton โดยมีขอบเขตเนื้อหาใน 8 ประเด็น พบว่า ระดับความสำคัญของคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน พนักงานให้ความสำคัญระดับมากใน 4 ประเด็นอันได้แก่ ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ด้านสภาพการทำงานที่คำนึงถึงความปลอดภัยของพนักงาน ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม และด้านการทำงานร่วมกันและสัมพันธ์ภาพกับผู้อื่น ในองค์กร ส่วนคุณภาพชีวิตการทำงานที่พนักงานให้ความสำคัญระดับปานกลาง คือ ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ด้านการดำเนินชีวิตที่มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ด้านสิทธิส่วนบุคคลและด้าน โอกาสพัฒนาขีดความสามารถของตนเอง

การทดสอบความแตกต่างของการทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน โรงงานอาหารบรรจุกระป๋องในเขต อ.สันทราย จ.

เชิงใหม่กับอายุงาน ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 พบว่า ค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรมปฏิเสธ  $H_0$  ยอมรับ  $H_1$  โดยค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรมมีความแตกต่างตามอายุงาน ส่วนค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านอื่นๆ คือ ด้านสภาพการทำงานที่คำนึงถึงความปลอดภัยของพนักงาน ด้านโอกาสพัฒนาขีดความสามารถของตนเอง ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน ด้านการทำงานร่วมกันและสัมพันธภาพกับผู้อื่นในองค์กร ด้านสิทธิส่วนบุคคล ด้านการดำเนินชีวิตที่มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ด้านลักษณะงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ยอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  แสดงว่าไม่มีความแตกต่างกันตามอายุงาน